

# גלעד מוליאן - רואה חשבון

חברות, עצמאים, חברות הזנק, החזרי מס לשכירים

## דמי לידה (פרק ג' בחוק)

מי מבוטח?

1. עובדת או עובדת (גבר שמחליף אישה נכה שלא מסוגלת לטפל בתינוק) (פלסטינית מהשטלים או פיליפינית יכולות לקבל דמי לידה אך לא שמירת הריון)
2. עצמאית / לעלע – גם אם משלמים בט"ל, לא מקבלים דמי לידה.

תקופה אכשרה?

כמו בשמירת הריון 14 שבועות (98 יום) – 10/14 או 15/22  
7 שבועות (49 יום) – 6/14  
תאומים, תקופת גמלה ארוכה יותר – 98 + 21 יום, או 49+14 יום.

התקופה שקדמה ל"יום הקובע" – היום בו האישה הפסיקה לעבוד. יכול להיות גם יום בחודש חמישי.

שיעור הגמלה?

שכר ברבע שנה לפני היום הקובע.  
מקסימום גמלה – 43785

שכירה שתעבוד בזמן חופשת הלידה – עלולים לקחת לה את דמי הלידה.  
עצמאית – "שמירה על קיום העסק" – יכולה לקבל דמי לידה יחסיים ב

## דמי חופשה להורים מאמצים

עובד/ת שכיר/ה או עצמאית, שאימצו ילד עד גיל 10 והפסיקו את עבודתם לרגל האימוץ, יהיו זכאים לדמי חופשה ובלבד ששילמו דמי ביטוח פרק הזמן הנדרש בחוק.  
בני זוג יוכלו לבחור מי מהם יהיה זכאי לתשלום עבור כל תקופת החופשה, או שיתחלפו ביניהם, ובתנאי שתקופת החופשה של כל אחד לא תפחת מ-21 ימים רצופים.

## דמי לידה לבן הזוג (גבר מחליף את האישה)

תנאים זכאות מצטברים:

1. האישה יוצאה ראשונה לחופשת לידה, ולפחות ל-6 שבועות.
  2. הגבר יוצא לפחות ל-21 יום חופשה רצופים.
  3. האישה חייבת לחזור לעבודה – למנוע קומבינות.
  4. כל אחד מהם זכאי לדמי לידה לפי התנאים הסטנדרטיים.
- תנאים 1-3 מתבטלים במידה שיש מקרה רפואי חריג (אישה חולה בסרטן, דכאון לידה חריף) שלא מאפשר לאם לתפקד.

# גלעד מוליאן - רואה חשבון

חברות, עצמאים, חברות הזנק, החזרי מס לשכירים

## ביטוח לאומי למשרת מילואים (פרק יב' בחוק)

### מי זכאים להחזר מילואים?

מי שמשרת במילואים ע"פ חוק שירות בטחון לרבות לעלע, סטודנט, עקרת בית, מי שאינו תושב (מתנדב מחו"ל), תושב בחו"ל שאינו מועסק ע"י מעסיק ישראלי.

### מתחלקים ל-2 קבוצות:

1. בעל הכנסת עבודה - עצמאי או שכיר.  
זכאים לגמול לפי ממוצע הכנסה ברבע שנה שקדמה לתק' המילואים  
מקסימום גמלה חודשית - 43,240 ₪.
2. לעל"ע, סטודנט, תושב חו"ל, מתנדב מחו"ל - כל אלה יקבלו 68% כפול 8648 (סכום בסיסי 3) = 5881 לחודש. זה גם המינימום לעצמאי בהפסדים או לשכיר שמרוויח מעט.

### שינוי חוק מה-01.08.2008

1. הועלה סך המינימום לחישוב ממוצע של תגמולי מילואים וזה נקרא תגמול מזערי.
2. שירות חד יומי - מי שמשרת לאחר שעות העבודה בין 16:00 ל-24:00 עד 6 שעות כולל נסיעות הלך ושוב - זכאי לתגמול של חצי יום בנוסף לשכר שלו בבוקר. אם השירות עבר את 24:00 - זה ייחשב יום מילואים מלא
3. שינוי נוסחת ימי החישוב - סעיף 271  
מי שמשרת 7 ימים או כפולות של 7 - יקבל את אותם ימים בחישוב.  
מי שמשרת 6 או עם יתרה של 6 - יקבל 6+1 (השלמה ל-7, 14, 21 וכו')  
מי שמשרת בין 5-1 ימים יקבל 1-5 כפול 1.4  
זה יוצר מצב שכמעט תמיד יהיה הפרש לטובת העובד.

### כיצד לתבוע מילואים?

1. **עובד חודשי** - מקבל את שכרו הרגיל. המעביד מגיש תביעה, במידת הצורך ישלם תוספת בגלל השינוי בנקודה 3 לעיל. האחריות על המעסיק.
2. **עובד יומי** - עבד יותר מ-75 יום ברבע שנה אחרונה (כולל שבתות, מחלה, חופשה וכו') - המעסיק משלם עבד פחת מ-75 -> העובד מגיש בעצמו את התביעה למילואים.
3. **לעל"ע/עצמאי שאינו עונה להגדרה/סטודנט/תושב בחו"ל** (מעסיק שאינו ישראלי - ואז הכנסת העובד נחשבת פאסיבית לצורך ביטוח לאומי) - תובעים בעצמם, ומקבלים לפי המינימום 5881 ב-30 יום.
4. **עובד עצמאי** - לא מגיש תביעה. צה"ל מעביר נתונים לבט"ל על ימים המילואים ואז משלמים לו לפי המקדמות, ובסוף השנה מתחשבים.
5. **שכיר ועצמאי (תמיד החישוב מתחיל מהשכיר)** - כעובד המעסיק ישלם, וכעצמאי יגיש תביעה בנפרד. שני מקרים:
  - שכיר 16 אש"ח עצמאי 6 אש"ח בחודש - כמו שנאמר למעלה, קודם שכיר ואח"כ תביעה כעצמאי.
  - שכיר 3 אש"ח ועצמאי 16 אש"ח - מעסיק יגיש תביעה ויקבל לפי 5881. כעצמאי הוא יגיש תביעה על 19 אש"ח פחות 5881.
6. **שכיר בשתי מקומות** -  
שכיר מקום 1 - 6000 ₪ - מעסיק משלם ומגיש תביעה  
שכיר מקום 2 - 1000 ₪ - אותו עובד יגיש באופן עצמאי עם 3 משכורות אחרונות ויקבל עוד דמי מילואים לפי 1000 בחודש.