



כנס המסים ה-54
של לשכת יועצי מס בישראל

**TAX
PRO
2025**

שולחנות דיון מקצועיים מהשטח אל השולחן

בהובלת:

חטיבת הקשר עם רשויות המס | פורום המסים המקצועי

אייל אלון - יועץ מס (משפטן)
משנה לנשיא, יו"ר פורום המסים המקצועי
בלשכת יועצי מס בישראל

דנה זמלאי-כהן, יועצת מס
סגנית נשיא, יו"ר חטיבת הקשר עם רשויות המס
בלשכת יועצי מס בישראל

דיון מקצועי בנושא **ביטוח לאומי**

רוחי מור, מנהלת אגף הכנסות לאומיות וייצוג לקוחות בביטוח הלאומי
אורנה צח, רו"ח, יועצת, מייצגת ומרצה בתחומי ביטוח לאומי
רונית קולני, יוע"מ, ממונה תחום ביטוח לאומי בלשכת יועצי המס



כנס המסים ה-54 של לשכת יועצי מס בישראל

**TAX
PRO
2025**

תחום המסים בישראל הוא אחד התחומים הדינמיים והמתפתחים ביותר במשק. הוא משתנה ללא הרף לצד ההתפתחויות הכלכליות, הרגולטוריות והטכנולוגיות, ומשקף את הפעילות העסקית הגלובלית והדיגיטלית של ימינו. השינויים החוזרים והמתעצמים – ברמות החקיקה, הפרשנות, והיישום – מחייבים את העוסקים בו לעמוד בחזית הידע, להיות דרוכים לעדכונים בזמן אמת, ולהבין את ההשלכות הרחבות של כל שינוי על ציבור משלמי המסים ועל קופת המדינה.

יועצות ויועצי המס ניצבים בחזית הקשר שבין משלמי המסים לבין רשות המסים והמוסד לביטוח לאומי וכמייצגים, תפקידם לחזק את משולש הנאמנות הזה במימוש זכויותיו של האזרח ובהקפדה על מילוי חובותיו הבירוקרטיות והכספיות. זהו תפקיד משמעותי, הדורש ידע, אחריות, מקצועיות והבנה מעמיקה של המערכת על כל רבדיה.

יחד עם זאת, הקשר שבין יועצי המס המייצגים לבין רשות המסים והמוסד לביטוח לאומי הוא לא רק חשוב – הוא חיוני והכרחי לשם מתן שירות מקצועי, אמין ויסודי למשלם המסים. שיתוף הפעולה הרציף והתקשורת הישירה עם הרשויות הם תנאי יסוד לעבודה מקצועית המבוססת על שקיפות, אמון ודיוק.

מחובתם המקצועית של יועצות ויועצי המס להתעדכן באופן שוטף בחקיקה המתחדשת, בהחלטות ובהוראות החדשות, ולהתאים את עצמם להתקדמות הטכנולוגית – הכול, במטרה לספק את המענה המקצועי והיעיל ביותר ללקוחותיהם, משלמי המסים.

חטיבת הקשר עם רשויות המס והפורום המקצועי בלשכת יועצי מס, פועלים ללא לאות, יום-יום, על מנת לספק מידע מקצועי ועדכונים שוטפים ליועצי המס, ולעמוד בקשר הדוק עם רשות המסים והמוסד לביטוח לאומי בכל הנוגע לחידושים, חידודים, החלטות ותהליכים מקצועיים.

אנו מאחלים לכם כנס פורה, מעשיר ומלא השראה.

אייל אלון - יועץ מס (משפטן)
משנה לנשיא, יו"ר פורום המסים
המקצועי בלשכת יועצי מס בישראל

דנה זטלאוי-כהן, יועצת מס
סגנית נשיא, יו"ר חטיבת הקשר עם
רשויות המס בלשכת יועצי מס בישראל



**בחברת זו נעסוק באחד הנושאים המרכזיים והמשמעותיים ביותר בעולם המס
ובפעילותם היומיומית של יועצות ויועצי המס**

ביטוח לאומי

**תתי הנושאים שיעלו לדיון כוללים מגוון סוגיות מהותיות המשפיעות על עבודת המייצגים
ולהלן עיקריהם:**

- עדכון שירותים חדשים במערכת ייצוג לקוחות
- הבסיס לתיאום דמי הביטוח, סדר עיסוקים והכנסות על פי חוק הביטוח הלאומי והתקנות, הסבר על תיאום בשיעור המופחת ולמקסימליסטים, גם רטרו וגם בשנה השוטפת לפי הקיים היום במערכת.
- דמי פגיעה בעבודה בהיבט המעסיק.
- קצבת נכות מעבודה.
- תיקון בחוק המילואים - עיקרי השינויים בתגמולי המילואים למעסיק ולעצמאי.

כנס יועצי המס באילת – אוקטובר 2025
מערכת ייצוג לקוחות - ביטוח בלאומי

רותי מור – מנהלת אגף ייצוג לקוחות ומאגר הכנסות לאומיות

- עדכון שירותים חדשים במערכת ייצוג לקוחות:
- לוח עבודה חדש, הכולל לינקים לדוחות מרוכזים
 - ריכוז התכתבויות עם פקידי הביטוח הלאומי
 - ריכוז דיווח חסר/שגוי/קביעה בתיקי לקוחות מעסיקים
 - ריכוז חובות למבוטח ולמעסיק
 - ריכוז בקשות לטופס 100 ייעודי
- הו"ק ברטיס אשראי לתשלום שוטף, בתיק מעסיק
- שירותי עדכון נוספים במערכת
- שירותים בתוכנית עבודה – בקרוב..
- עדכון בנושא טופסי 100 חודשי וייעודי



בכניסה למערכת, יתקבלו הודעות ותשובות מפקיד הביטוח הלאומי

קיימים נתונים נוספים

עצירת הודעות

הודעות מערכת

תשובות פקיד להתכתבויות

נושא	מתאריך	שם	סוג	מזהה	
בקשה לסגור הרשאה בכרטיס אשראי	28/05/2025	ענפ ש.ק בע'	מעסיק	1000	
בקשה לברור סטטוס	12/05/2025	ליי	מבוטח	701	
בקשה לביטול עיקול	11/05/2025	ברד	מבוטח	312	
בקשה לברור חיוב הפרשי שומה 3202	11/05/2025	פחי יוסן	מבוטח	701	
בקשה לביטול יחס חלוקה	30/04/2025	לזמ אבי	מבוטח	897	

הודעות חדשות מפקיד למייצג

נושא	מתאריך	שם	סוג	מזהה	
שלום רב, בוטל יחס חלוקה, כעת עצמאי 100% נוצר חוב אודה	19/02/2024	מבוטח חבו		433	
התקבל דואר חוזר: מקדמות עם הוראת קבע - עצמאי	31/05/2021	מבוטח יני ייל		806	

בלחיצה על כפתור דיווחים חסרים/שגויים/קביעות בהעדר דיווח, יתקבל הדוח

הודעות אחרונות שנשלחו למיוצגים



מבוטחים עם יתרת חוב



מעסיקים עם יתרת חוב



דיווחים חסרים/שגויים/קביעות



הגשת בקשה לתגמולי מילואים למעסיקים קטנים ולמייצגים



דיווחים חסרים/שגויים/קביעות

לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*.
 לתמיכה ובירורים בנושא דיווחי טופס 100, יש לפנות למוקד התמיכה הייעודי בטלפון 02-6709970.
 לתשומת לבך, לקבלת כל המעסיקים, יש להשאיר שדה שם/תיק ריק, וללחוץ על כפתור "הצג"

ניתן לבחור תיק אחד ספציפי **וניתן לייצא הדו"ח לאקסל**

שם / תיק: 616100 94

התכתובות

תשובות פקיד להתכתובות
 הודעות חדשות מפקיד למייצג

קביעה	סטטוס דיווח	מספר דוח	סוג אוכלוסיה	חודש דיווח	שם מעסיק	תיק מעסיק
	חסר דיווח	1	רגילים 102	06/2025	ליין חב בעמ	3600
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	06/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	05/2025		
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	05/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	04/2025		
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	04/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	03/2025		
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	03/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	06/2025	זכות בעמ	3400
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	06/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	05/2025		
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	05/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	04/2025		
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	04/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	03/2025		
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	03/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	06/2025	בעמ	3900
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	06/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	05/2025		
	חסר דיווח	1	100 חודשי רגילים	05/2025		
	חסר דיווח	1	רגילים 102	04/2025		

דיווחים חסרים/שגויים/קביעות

ריכוז דיווחים חסרים לתיק ספציפי

לתשומת לבך, יש לפנות למוקד התמיכה הייעודי בטלפון 02-6709970. לתשומת לבך, לקבלת כל המעסיקים, יש להשאיר שדה שם/תיק ריק, ולחוץ על כפתור "הצג"

שם / תיק:

תיק מעסיק	שם מעסיק	חודש דיווח	סוג אוכלוסיה	מספר דוח	סטטוס דיווח	קביעה
3100	קָר	06/2025	רגילים 102	1	חסר דיווח	
		06/2025	100 חודשי רגילים	1	חסר דיווח	
		05/2025	רגילים 102	1	חסר דיווח	יש קביעה
		05/2025	100 חודשי רגילים	1	חסר דיווח	
		04/2025	רגילים 102	1	חסר דיווח	יש קביעה
		04/2025	100 חודשי רגילים	1	חסר דיווח	יש קביעה

התכתבויות

תשובות פקיד להתכתבויות הודעות חדשות מפקיד למייצג

אלפון | תמיכה | עזרה | יציאה

אתר התשלומים | סל שירותים | קשרים עסקיים - לא ניתן לגלוש בדפדפן IE | טפסים | מצגות למייצג | פניה לסניף | אתר ביטוח לאומי | רשימת נוהלים | חוקים ותקנות | טופסי ביטוח לאומי | הצהרת נגישות | מעבר לאתר ייצוג גמלאות | אישור ייפויי כח מקוון | נוסח כתב התחייבות מעודכן

ברוך הבא לאתר ייצוג לקוחות!

עצירת הודעות

הודעות מערכת

קיימים נתונים נוספים

תשובות פקיד להתכתבויות

נושא	מתאריך	שם	סוג	מזהה	
בקשה לסגור הרשאה בכרטיס אשראי	28/05/2025	ענפ ש.ק בע'	מעסיק	1000	
בקשה לברור סטטוס	12/05/2025	לוי	מבוטח	701	
בקשה לביטול עיקול	11/05/2025	ברד	מבוטח	312	
בקשה לברור חיוב הפרשי שומה 3202	11/05/2025	פחי יוסן	מבוטח	701	
בקשה לביטול יחס חלוקה	30/04/2025	לזמ אבי	מבוטח	897	

הודעות חדשות מפקיד למייצג

נושא	מתאריך	שם	סוג	מזהה	
שלום רב, בוטל יחס חלוקה, כעת עצמאי 100% נוצר חוב אודה	19/02/2024	חבו	מבוטח	433	
התקבל דואר חוזר: מקדמות עם הוראת קבע - עצמאי	31/05/2021	יני ייל	מבוטח	806	

בלחיצה על כפתור מעסיקים עם יתרת חוב, יתקבל הדו"ח



הודעות אחרונות שנשלחו למיוצגים



מבוטחים עם יתרת חוב



מעסיקים עם יתרת חוב



דיווחים חסרים/שגויים/קביעות



הגשת בקשה לתגמולי מילואים למעסיקים קטנים ולמייצגים





בלחיצה על ייצוג לקוחות- נחזור לדף הבית



איתור מיוצגים

סוג: שם/תחילת שם: מספר זהות/תיק או תחילתו:
 הרשאה לחיוב: סניף: החל מתאריך קליטה:
 (סה"כ מיוצגים) שם סניף יום חודש שנה

סינונים מיוחדים:
 ללא
מיוצגים עם יתרת חוב בלבד
 מיוצגים עם יתרה עתידית
 מיוצגים עם יפויי כוח מבוטלים בלבד

ניקוי חיפוש

נמצאו 50 רשומות תואמות.

סימן	יתרה	סניף	סטטוס	מזהה פנקס	הרשאה לחיוב	תאריך קליטה	סוג	שם	זהות/תיק מעסיק	
n	266,488	ראשון לציון		159355		23/10/2023	מעסיק		41100	
n	351,501	בת ים		805256	חשבון בנק	02/01/2019	מעסיק		73300	
n	1,094	תל אביב		145437		23/12/2018	מעסיק		39700	
n	233,372	נצרת		209575		18/05/2008	מעסיק	נד כאיד	84800	
n	4,457,251	פתח תקוה		249913		17/01/2007	מעסיק	נ בע"מ	35700	
n	30,586	תל אביב		350753		17/01/2007	מעסיק	דיזיירנס בעמ	07400	
n	66,612	ירושלים		760724		17/01/2007	מעסיק		43500	
n	7,067	תל אביב		336904		02/01/2019	מעסיק	לים בע"מ	74200	
n	1,967	חיפה		734721	חשבון בנק	28/02/2016	מעסיק	מידד	78300	
n	200,320	פתח תקוה		361953		13/04/2011	מעסיק	מ 1 44	67300	
n	10,403	בת ים		134648		28/07/2014	מעסיק		84500	

התכתבויות

תשובות פקיד להתכתבויות הודעות חדשות מפקיד למייצג

ברוך הבא לאתר ייצוג לקוחות!

עצירת הודעות

הודעות מערכת

קיימים נתונים נוספים

תשובות פקיד להתכתבויות

נושא	מתאריך	שם	סוג	מזהה	
בקשה לסגור הרשאה בכרטיס אשראי	28/05/2025	ענפ ש.ק בע'	מעסיק	1000	
בקשה לברור סטטוס	12/05/2025	לוי	מבוטח	701	
בקשה לביטול עיקול	11/05/2025	ברך	מבוטח	312	
בקשה לברור חיוב הפרשי שומה 3202	11/05/2025	פחי יוסן	מבוטח	701	
בקשה לביטול יחס חלוקה	30/04/2025	לזמ אבי	מבוטח	897	

הודעות חדשות מפקיד למייצג

נושא	מתאריך	שם	סוג	מזהה	
שלום רב, בוטל יחס חלוקה, כעת עצמאי 100% נוצר חוב אודה	19/02/2024	חבו	מבוטח	433	
התקבל דואר חוזר: מקדמות עם הוראת קבע - עצמאי	31/05/2021	יני ייל	מבוטח	806	

בלחיצה על כפתור מבוטחים עם יתרת חוב, יתקבל הדו"ח



הודעות אחרונות שנשלחו למיוצגים



מבוטחים עם יתרת חוב



מעסיקים עם יתרת חוב



דיווחים חסרים/שגויים/קביעות



הגשת בקשה לתגמולי מילואים למעסיקים קטנים ולמייצגים





איתור מיוצגים

סוג: שם/תחילת שם: מספר זהות/תיק או תחילתו:
 הרשאה לחיוב: סניף: הכל החל מתאריך קליטה: הכל החל מתאריך קליטה:
 סניף: הכל סניף: הכל החל מתאריך קליטה: הכל החל מתאריך קליטה:
 סניף: הכל סניף: הכל החל מתאריך קליטה: הכל החל מתאריך קליטה:

ניקוי חיפוש

- סינונים מיוחדים:
- מיוצגים עם יתרת חוב בלבד
 - ללא
 - מיוצגים עם יתרת חוב בלבד**
 - מיוצגים עם יתרה עתידית
 - מיוצגים עם יפוי כוח מבוטלים בלבד

נמצאו 29 רשומות תואמות.

סימן	יתרה	סניף	סטטוס	מזהה פנקס	הרשאה לחיוב	תאריך קליטה	סוג	שם	זהות/תיק מעסיק	
n	34,665	רמלה		120706	חשבון בנק	09/06/2025	מבוטח	ה	70625	
n	54,280	תל אביב		128405	חשבון בנק	28/02/1996	מבוטח	חק	08718	
n	112,472	תל אביב		164100	כרטיס אשראי	10/01/2017	מבוטח	ם	26847	
n	10,419	הרצליה		344705	חשבון בנק	08/03/2016	מבוטח	ר	65274	
n	15,870	ירושלים צפון(מז)		286118		27/12/2018	מבוטח	ח'אלד	89385	
n	555	אשדוד		756751		12/11/2008	מבוטח	אילנה	0	
n	376,580	עפולה		210042	חשבון בנק	04/06/2025	מבוטח	גרשום	30355	
n	37,426	רמת גן		201644	חשבון בנק	03/09/2008	מבוטח		43829	
n	10,915	חולון		223902		21/02/2002	מבוטח		54574	
n	74,015	כפר סבא		776022	חשבון בנק	08/05/1997	מבוטח		08917	
n	472.690	ירושלים		886129		13/06/2017	מבוטח	ניר	56856	

התכתבויות

תשובות פקיד להתכתבויות הודעות חדשות מפקיד למייצג



93500 א ח



מזהה מעסיק לתיק מעסיק ספציפי

⚠ לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*

*שנה: 2025 חישוב

מזהה מעסיק:

פרטים כלליים



- ריכוז מידע
- מזהה מעסיק**
- כתובות
- טלפונים
- כתובת דואר אלקטרוני
- חשבונות בנק
- פעילות
- גמלאות
- שותפים בעלים
- לשכות שרות
- ביקורת ניכויים
- רשימת עיקולים
- שם מעסיק
- ביטול מיוצג

- דיווחים
- הוראות כספיות
- מצב חשבון
- הודעות ואישורים
- התכתבויות
- מייצג מצטיין



משרד



מיוצגים



התכתבויות



102



דיווחי שכר



התכתבויות

תשובות פקיד להתכתבויות
הודעות חדשות מפקיד למייצג

איתור מיוצגים

סוג:

מעסיק

שם/תחילת שם:

מספר זהות/תיק או תחילתו:

הרשאה לחיוב:

הכל

סניף:

הכל

החל מתאריך קליטה:

YYYY DD DD

שנה חודש יום

(סה"כ מיוצגים) שם סניף

סינונים מיוחדים:

מיוצגים עם יתרת חוב בלבד

ריכוז מזהה מעסיק לכלל לקוחות המעסיקים

ניקוי

חיפוש

נמצאו 51 רשומות תואמות.

סימן	יתרה	סניף	סטטוס	מזהה	הרשאה לחיוב	תאריך קליטה	סוג	שם	זהות/תיק מעסיק
n	269,294	ראשון לציון		159355		23/10/2023	מעסיק		1100
n	354,127	בת ים		805256	חשבון בנק	02/01/2019	מעסיק	מ	3300
n	1,108	תל אביב		145437		23/12/2018	מעסיק	מ	1700
n	234,457	נצרת		209575		18/05/2008	מעסיק	יאד כאיד	1800
n	4,477,054	פתח תקוה		249913		17/01/2007	מעסיק	ות בע"מ	1700
n	30,827	תל אביב		350753		17/01/2007	מעסיק	מס דיזיירנס בעמ	1400
n	535	ירושלים		760724	חשבון בנק	17/01/2007	מעסיק	ז	1500
n	7,117	תל אביב		336904		02/01/2019	מעסיק	כלים בע"מ	1200
n	1,990	חיפה		734721	חשבון בנק	28/02/2016	מעסיק	ן מידד	1300
n	201,267	פתח תקוה		361953		13/04/2011	מעסיק	ג'מ 1 44	1300
n	10,464	בת ים		134648		28/07/2014	מעסיק		1500
n	68,801	תל אביב		125210	חשבון בנק	23/10/2023	מעסיק	משרות בע"מ	1000

הוספת ייפוי כח מבוטח

⚠ לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*

<input type="text" value="123456789"/>	* תעודת זהות:
<input type="text" value="1985"/>	* שנת לידה:
<input type="text" value="ישראל"/>	* שם פרטי:
<input type="text" value="x"/> <input type="text" value="ישראל"/>	* שם משפחה:

מחיקה | הוספה

- דיווחי חל"ת
- איתור ומידע
- ייפוי כח**
- הוספת ייפוי כח מבוטח
- הוספת ייפוי כח מעסיק
- מעקב ייפוי כח
- שידור ייפוי כח חתומים
- מעסיקים – מידע ניהולי
- מבוטחים – מידע ניהולי

אלפון | תמיכה | עזרה | יציאה

2201
א. ג. מ. נ. תשפ"ה
7 ביולי 2025



הנדון: אישור ייפוי כח

הוגשה בקשה מאת המייצג: אביצור משה, ממשרד: אביצור משה - יועמ"ל לייצג אותך מול הביטוח הלאומי בנושאי ביטוח וגבייה באמצעות אתר "ייצוג לקוחות". לאחר שתאשר את ייפוי הכוח, אין צורך בפעולה נוספת והמייצג יוכל לקבל מידע בענייך ולעדכן נתונים אינפורמטיביים וכספיים בחשבונך, ולצפות בהודעות שיישלחו אליך במערכות הגבייה של הביטוח הלאומי. במידה וברצונך לאשר את הייצוג, עליך לקבל מהמייצג את מספר האסמכתא של ייפוי הכוח. קיימות שתי אפשרויות לאישור ייפוי הכוח:

א. אישור באופן דיגיטלי באתר הביטוח הלאומי:

עליך להצטייד בכרטיס אשראי, או אם ברשותך טלפון/מייל שאומת מול הביטוח הלאומי מראש (רישום לשירותים הדיגיטליים), ובמספר האסמכתא שקיבלת מהמייצג

האישור יתבצע ע"י הכניסה לקישור והפעלה לפי ההוראות במסך.
<https://b2b.btl.gov.il/BTL.ILG.Payments/IshurlpuyKoachInfo.aspx>



ב. אישור באמצעות חיוג למענה קולי של הביטוח הלאומי:

בחיוג למספר: 02-5393740 לפי הנחיות המענה הקולי.
והקשת הנתונים: מספר הזהות, מספר האסמכתא, והקוד הסודי: 626302

לתשומת לב:

1. אישור ייפוי הכוח, יבטל באופן אוטומטי כל ייפוי כוח קודם (אם ישנו).
2. במידה והנך מעוניין בהפסקת הייצוג, או אם יש לך הסתייגות כלשהי, חשוב לעדכן את סניף הביטוח הלאומי
3. כדאי להתעדכן במצב החשבון באתר האישי של הביטוח הלאומי.

לכירורים: שרות אישי באתר הביטוח הלאומי, או מוקד *6050 או 02-8812345.
לקבלת קהל בסניף עליך להזמין תור באתר הביטוח הלאומי.

בכבוד רב,
משה ורסנו
מנהל תחום בכיר - גבייה וביטוח

מזהה הודעה: 935331

חוליה: 16 מרכז الاتصال باللغة العربية: * 6050 أو 04-8812345 بين الساعة 08:00 - 17:00

BTL.GOV.IL

טל: *6050 או 04-8812345

פקס: 03-6250467

שעות מענה:

ראשון עד חמישי 08:00 עד 17:00

סניף תל אביב

יצחק שדה 17 ת"ד 20222

תל אביב - יפו 6777517

קבלת קהל: ראשון, שלישי, חמישי 08:30 עד 13:00

עם עדכון ייפוי הכוח
ע"י המייצג, נשלחת
הודעה למבוטח
במייל/בדואר
הכולל הסבר לאופן
אישור ייפוי הכוח
באופן מקוון/בטלפון

הנחיה למייצג

ייצוג לקוחות



מספר תעודת זהות: 520000000000000000

חיפוש לפי שם, ר

חיפוש מתקדם



משרד



מיוצגים



התכתבויות



102



דיווחי שכר



הדפסת טופס

מעקב ייפוי כח < הוספת ייפוי כח מבוטח

המועד האחרון לאישור הטופס: 06/09/2025

⚠ ייפוי הכוח ניקלט במערכת, אך עדיין אינו בתוקף.
באפשרות הלקוח לאשר את ייפוי הכוח **באחת** משתי הדרכים:

1. אישור באופן דיגיטלי באתר הביטוח הלאומי

א. עליך להעביר ללקוח את מספר האסמכתא של ייפוי הכוח: **12057352** (אישור ייפוי כח)

ב. הלקוח יכנס לאתר הביטוח הלאומי (www.btl.gov.il)

- בפעולות באתר יקיש "אישור ייפוי כח למייצג"
- יקליד את מספר ת.ז. שלו ואת מספר האסמכתא שקיבל ממך
- יזדהה באמצעות כרטיס אשראי או סיסמה לטלפון נייד מאומת (אם נרשם לשירותים הדיגיטליים של הביטוח הלאומי מראש)
- יאשר את ייפוי הכוח במסך
- עם אישור הלקוח ייפוי הכוח יתפוך מיידית להיות בתוקף

2. אישור ייפוי כח באמצעות חיוג לטלפון

אופציה זו הינה עבור לקוחות שאין להם כרטיס אשראי או מייל (כתובת דואר אלקטרוני) מאומת.

א. עליך להעביר ללקוח את מספר האסמכתא של ייפוי הכוח: **12057352**

ב. הלקוח יקבל, במכתב באמצעות הדואר/מייל מאומת הודעה מהביטוח לאומי, ובה קוד סודי בין 6 ספרות שישמש אותו לאישור ייפוי הכוח.

ג. הלקוח יתקשר לטלפון שמספרו 02-5393742 (מענה קולי) ויאשר את ייפוי הכוח באמצעות מספר האסמכתא שקיבל ממך והקוד בין 6 הספרות שנשלח לו בהודעה שקיבל מהביטוח הלאומי

**הוראות המייצג למבוטח
לאישור ייפוי הכוח באמצעות:
*אשראי
*מייל/טלפון מאומת
*או באמצעות חיוג לטלפון**

- דיווחי חל"ת
- איתור ומידע
- ייפוי כח**
- הוספת ייפוי כח מבוטח
- הוספת ייפוי כח מעסיק
- מעקב ייפוי כח**
- שידור ייפויי כח חתומים
- מעסיקים – מידע ניהולי
- מבוטחים – מידע ניהולי

מחיקה

עדכון

חזרה

אלפון תמיכה עזרה יציאה



חזרה לכל הפעולות <

אישור ייפוי כוח למייצג

1. פרטי המבוטח 2. פרטי הזדהות 3. הצגה ואישור יפוי הכוח 4. אישור

⚠ לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*

* מספר תעודת זהות

* מספר אסמכתא

כפי שניתן לך מהמייצג בעת יצירת יפוי הכח

טלפון

ברצוני לקבל לטלפון זה הודעה בסיום הפעולה

⚠ לידיעתכם,

בשלב הבא תידרשו להזדהות נוספת באמצעות פרטי כרטיס אשראי הקיים על שמכם או באמצעות טלפון או מייל שאומתו על ידכם בביטוח הלאומי.

אם תעדיפו להזדהות באמצעות פרטי הטלפון או המייל שלכם, והם עדיין לא עודכנו ואומתו במערכת, תוכלו לעדכן ולאמת אותם בקישור [עדכון אמצעי קשר דיגיטליים](#)

הבא <

> חזרה



שירות זה מיועד לקלוט ולאמת את פרטיך המעודכנים לצורך מסירת מידע קלה וידידותית יותר.

מדוע כדאי להצטרף לשירותים הדיגיטליים?

- קבלת עדכונים אישיים לטלפון הנייד ולדואר האלקטרוני
- הצטרפות למהפכה הירוקה - תוכלי לקבל את כל ההודעות בערוצים הדיגיטליים (מסרון, דואר אלקטרוני) וכך לחסוך לא רק זמן אלא גם נייר
- לבצע פעולות באופן עצמאי באזור האישי ללא צורך להגיע לסניפים או ללשכות השירות
- תוכלו להיכנס עם קוד חד פעמי לאתר האישי באמצעות הנייד בשליחת מסרון או בשיחה קולית ו/או בהודעה בדואר האלקטרוני.

הערה: עליכם לעדכן כתובת דואר אלקטרונית וטלפון נייד אישיים שלכם ולא כתובת דואר אלקטרונית או טלפון נייד הרשומים על אדם אחר, למעט במקרים של קטינים. הורה יכול עדכן את אותו המייל גם אצל ילדיו שטרם מלאו להם 18 שנים.

שלבי תהליך הרישום והאימות



עדכון אמצעי הקשר הדיגיטליים <





הזנת ה.ק.כ.אשראי

לתשומת לבך, עדכון הוראת קבע כרטיס אשראי, ישמש לצורך תשלום דוחות שוטפים וכן לצורך ביצוע הסכם תשלומים בהוראת קבע בכרטיס אשראי

הוראת קבע אשראי בתיק מעסיק לתשלום דוחות שוטפים

* מספר כרטיס אשראי:

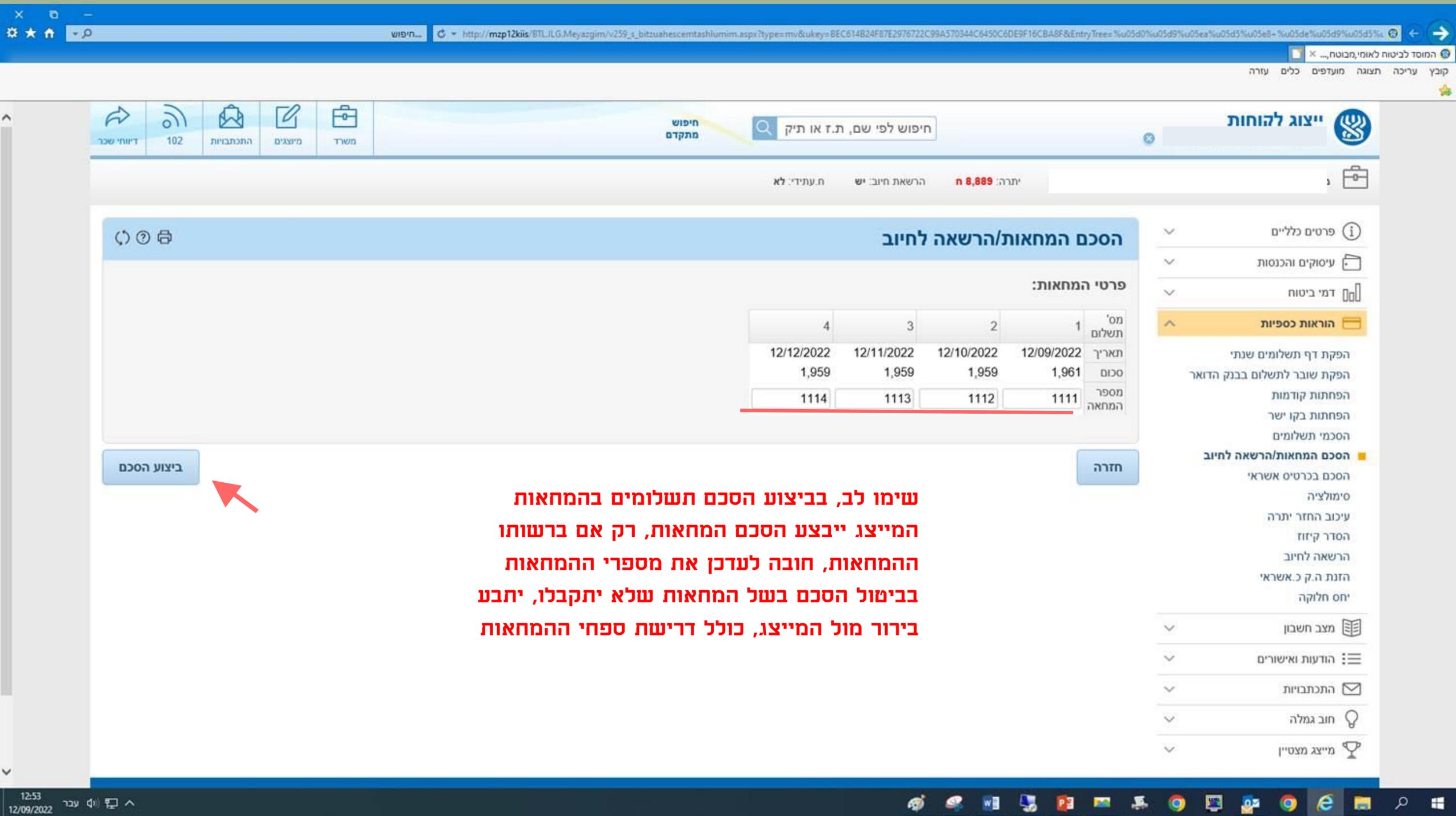
* תקוף הכרטיס: נא לבחור נא לבחור

שנה חודש

* זהות בעל הכרטיס:

עדכון בדיקה

- פרטים כלליים
- דיווחים
- הוראות כספיות**
 - הפקת שובר לתשלום בבנק הדואר
 - הפחתות קודמות
 - הסכמי תשלומים
 - הסכם המחאות/הרשאה לחיוב
 - הסכם בכרטיס אשראי
 - עיצוב החזר יתרה
 - סימולציה
 - הזנת ה.ק.כ.אשראי**
 - חיוב הרשאה לחשבון בנק
- מצב חשבון
- הודעות ואישורים
- התכתבויות
- מייצג מצטיין



שימו לב, בביצוע הסכם תשלומים בהמחאות המייצג ייבצע הסכם המחאות, רק אם ברשותו חובה לעדכן את מספרי ההמחאות בביטול הסכם בשל המחאות שלא יתקבלו, יתבע בידור מול המייצג, כולל דרישת ספחי ההמחאות

שליחת מסמכים

לשליחת מסמכים יש ללחוץ על אחד מהקישורים הבאים:

[מחלקת הגמלאות \(תביעות ומסמכים בנושאי הקצבאות ואמנות בינלאומיות\)](#)

[מחלקת הגביה \(עצמאים, סטודנטים, תלמידי ישיבה, שוהים בחו"ל, שוהים בחל"ת, בעלי הכנסה שאינה מעבודה\)](#)

- פרטים כלליים
- עיסוקים והכנסות
- דמי ביטוח
- הוראות כספיות
- מצב חשבון
- הודעות ואישורים**
- רשימת הודעות
- מען הודעה
- הזמנת דף תשלומים
- אישור על הכנסה
- פירוט חשבון
- פירוט חשבון ארוך
- אישור למס הכנסה
- פירוט למס הכנסה
- אישורי גמלאות
- אישור תקופות דיווח
- אישור תקופות עיסוק
- תיק מסמכים
- שליחת מסמכים**
- התכתבויות
- חוב גמלה
- מייצג מצטיין



סביבת ניסוי

שליחת מסמכים בנושא גביה מבוטחים

מזהה ניסוי

- 1. נושא המסמכים
- 2. פרטים מזהים
- 3. בחירת מסמכים ושליחתם
- 4. אישור

⚠ לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*.
 ⚠ לתשומת ליבך, יש להזין אך ורק את פרטי המבוטח עבורו נשלחים המסמכים.

* מספר תעודת זהות המבוטח

* שם משפחה

* שם פרטי

* שנת לידה

* טלפון ישראלי

ברצוני לקבל לטלפון אישור על קבלת המסמכים

דואר אלקטרוני

אישור על קבלת המסמכים ישלח לכתובת הדואר האלקטרוני

הבא <



> חזרה



סביבת ניסוי

שליחת מסמכים בנושא גביה מבוטחים

מזהה [REDACTED]

1. נושא המסמכים 2. פרטים מזהים 3. בחירת מסמכים ושליחתם 4. אישור

⚠ לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*

באפשרותך להוסיף הערה לפקיד המטפל

עברית בלבד

באפשרותך להעלות עד 15 מסמכים שונים. גודל כל מסמך עד 10 מגה.
עבור כל מסמך שברצונך להוסיף לרשימת השליחה יש ללחוץ על Browse/עיון.
רק בסיום בחירת כל המסמכים יש ללחוץ על כפתור "שליחה".
ניתן לשלוח מסמכים מהסוגים הבאים: Jpeg, Jpg, Tiff, Tif, Png, Bmp, Pdf
(אין לשלוח מסמכים המוגנים ע"י סיסמה)

עיון...

להלן המסמכים המוכנים לשליחה:

שליחה <



> חזרה



תיק

טלפון: 052-1501100

יתרה: 11,948 ₪

הרשאת חיוב: אין

עיקולים: 1, אין עיקולי רכב

ח.עתידי: כן

הפקת שובר לתשלום בבנק הדואר

⚠ לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*

* סכום לתשלום:

11948

חדש

ניתן להפיק שובר תשלום החל מ-1
בחודש עבור החודש הקודם

הפקת השובר

פרטים כלליים ⓘ

דיווחים 📄

הוראות כספיות ▶

הפקת שובר לתשלום בבנק הדואר

חיוב הרשאה לחשבון בנק

הפחתות קודמות

הסכמי תשלומים

הסכם המחאות או הרשאה לחיוב

הסכם בכרטיס אשראי

סימולציה

הרשאה לחיוב בכרטיס אשראי

מצב חשבון 📄

הודעות ואישורים 📄

התכתבויות 📄

מייצג מצטיין 🏆

אלפון 📄 תמיכה 🗣️ עזרה ? יציאה ✕

מבצע גביית חובות – השלמת דיווחים ותשלומי חובות באמצעות מערכת ייצוג לקוחות חובת דיווח שכר חודשי אתר התשלומים סל שירותים קשרים עסקיים - לא ניתן לגלוש בדפדפן IE טפסים מצגות למייצג פניה לסניף
אתר ביטוח לאומי רשימת נוהלים חוקים ותקנות טופסי ביטוח לאומי הצהרת נגישות ביקורת ניכויים-הפחתות והשגות מעבר לאתר ייצוג גמלאות

Navigation icons: דיווחי שכר, 102, התכתבויות, מיצגים, משרד

חיפוש מתקדם

חיפוש לפי שם, ת.ז או תיק

תחזוקה

ייצוג לקוחות

- דיווחי אבטלה חירום
- איתור ומידע
- ייפוי כח
- מעסיקים - מידע ניהולי
- מבוטחים - מידע ניהולי**
- הודעות חוב - תזכורת
- הודעות חוב - הרשאה ראשונה
- מועמדים לביקור גובה

אלפון תמיכה עזרה יציאה

חובת דיווח שכר חודשי אתר התשלומים סל שירותים קשרים עסקיים - לא ניתן לגלוש בדפדפן IE טפסים מצגות למייצג פניה לסינף אתר ביטוח לאומי רשימת נוהלים חוקים ותקנות טופסי ביטוח לאומי הצהרת נגישות ביקורת ניכיים-הפחתות והשגות מעבר לאתר ייצוג גמלאות

מועמדים לביקור גובה

תאריך ביקורת חוב: 27/10/2022 תאריך עדכון הנתונים: 10/11/2022 *יתרת אכיפה-היתרה המותרת לפעולות אכיפה עפ"י פקודת המיסים גביה

זהות	שם	סניף	יתרת הודעה	יתרת אכיפה*	מס' רצף הרשאות
[redacted]	רון [redacted]	רחובות	0	1,084	2

- ▼ דיווחי אבטלה חירום
- ▼ איתור ומידע
- ▼ ייפוי כח
- ▼ מעסיקים - מידע ניהולי
- ▲ **מבוטחים - מידע ניהולי**
- הודעות חוב - תזכורת
- הודעות חוב - הרשאה ראשונה
- **מועמדים לביקור גובה**



דיווחי שכר 102 התכתבויות מיוצגים משרד

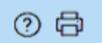
חיפוש מתקדם

חיפוש לפי שם, ת.ז או תיק

תחזוקה

ייצוג לקוחות

תיק: [] טלפון: [] יתרה: 69,775 n הרשאת חיוב: אין עיקולים: 3, אין עיקולי רכב ח.עתידי: לא



ריכוז מידע

ניתן לסגור/לחדש פעילות בתיק מעסיק- עפ"י המגבלות הקיימות

תיק ביטוח לאומי: []
 תיק מס הכנסה: []
 כתובת: []
 עס: ק (4) []
 סניף: 100 טבריה/ 1
 ת' שכר/לש' שרות: טמל (3)
 יתרה: חובה 160,449
 פעילות: פעיל מ- 01/04/1976
 פוטנציאל: רג-עובדים: 12/2022 שכר: 1,385,041 ד"ב: 156,675
 הסדר תשלומים: []
 הפחתות: 12/17-01/13 (10)
 ביקורת ניכיים: הבקשה טופלה - עד 2019
 הרשאת חיוב: לא
 מע' משפטי ומס' ישות: אגודה שירותי []

נפתח ב: 18/11/1980
 נפתח ב: 01/04/1976
 טלפון: []
 מייצג: אין
 מספר עובדים: 112
 קוד: 6 כן
 שותפים/בעלים: []
 הקפאת פעילות: []
 גל"ש: []
 אכיפה: []

פרטים כלליים

- ריכוז מידע
- מזהה מעסיק
- כתובת
- טלפונים
- חשבונות בנק
- פעילות
- שותפים בעלים
- לשכות שרות
- ביקורת ניכיים
- רשימת עיקולים
- שם מעסיק
- ביטול מיוצג
- דיווחים
- הוראות כספיות
- מצב חשבון
- הודעות ואישורים
- התכתבויות
- מייצג מצטיין



**COMING
SOON**

פיתוחים בקרוב:

- הוספת מידע על עיקולים לרשימת חובות מיוצגים
- עדכון פקיד השכיר במשרד המייצג באופן מקוון
(כפי שנחתם בכתב ההתחייבות ע"י המייצג,
הפקיד במשרד המייצג יכול להיות רק מי שיימצא
כעובד שכיר במשרדו של המייצג)
- הזנת בקשה לתיאום דמי ביטוח ממערכת ייצוג לקוחות

עדכון בנושא שידור דיווח טופס 100 ייעודי לעובד, שהמעסיק הוציא אותו לחל"ת

בתקופת המלחמה:

א. בדיווח היציאה לחל"ת – חל"ת ביוזמת המעסיק, חובה לדווח את סיבת הפסקת עבודה "חל"ת הכוללת את התקופה מתאריך ועד התאריך:

מתאריך – יש לדווח את יום העבודה האחרון, עובד שיצא לחל"ת מ-13/06/2025 יש לדווח את

היום האחרון בעבודה, כלומר: החל מ-12/6/25

ועד לתאריך - היום האחרון שהעובד שהה בחל"ת

אם העובד חזר לעבודה, בתאריך 25/06/25, יש לדווח עד ה-24/06/2025

*** תאריכים אלה חייבים להתאים למכתב המעסיק על יציאה לחל"ת, אי התאמה

תגרום לעיכוב בטיפול בתביעה לגמלה

ב. ניתן לשדר כמה תקופות הפסקת עבודה, באותו חודש, עפ"י השיטה שהוסברה בסעיף א' כאמור לעיל.

ג. יש לעדכן העובדים שדווח עבורם טופס 100 ייעודי ובהתייבותם באתר שירות התעסוקה,

במילוי התביעה מתוך הלינק באתר הביטוח הלאומי . יש לעדכן שהמעסיק שידר עבורם טופס 100 ייעודי.

בנוסף, יש לצרף מכתב מאת המעסיק על הוצאתו לחל"ת.

דיווח טופס 100 חודשי ודיווח טופס 100 ייעודי

חובת דיווח מעסיק/משלם פנסיה מוקדמת באופן
מקוון - טופס 100 חודשי וייעודי וההבדל בין שניהם

הבהרות בנושא רכיבי שכר לעובד/מקבל פנסיה
מוקדמת, הפסקות עבודה ונתוני דיווח נוספים



חובת הדיווח עוגנה בתיקון
סעיף 355 לחוק הביטוח הלאומי.



(א) נוסף על האמור בפסקה (1) חובת שידור דוחות חודשיים, מעסיק או מי שמשלם פנסיה מוקדמת יגיש למוסד גם דיווחים כמפורט להלן:

(א) **דיווח חודשי מקוון כפי שיורה המוסד...**

920 מ/103

(ב) דיווח מקוון כפי שיורה המוסד, על פי דרישת המוסד...

100 0216 11/13

(1) **מידע הדרוש למוסד לבירור תביעה של עובד או של מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת,**

9/28 פטמאט

ובלבד שהמוסד יידע את העובד או את מי שמשתלמת לו פנסיה מוקדמת, לפי העניין, בעת הגשת התביעה,

במישרין או באמצעות מעסיקו או מי שמשלם לו את הפנסיה המוקדמת, כי לשם בירור התביעה יפנה המוסד

למעסיקו או למשלם הפנסיה המוקדמת, לפי העניין, לקבלת מידע כאמור,

והעובד או מקבל הפנסיה המוקדמת **לא התנגד לכך בעת הגשת התביעה.**

9/28 פטמ'ה

(2) **מידע הדרוש למוסד לחישוב דמי ביטוח המשתלמים בעד עובד...**

חובת שידור שכר חודשי – טופס 100 חודשי

- כל מעסיק ומשלם פנסיה מוקדמת, חייב בדיווח נוסף מדי חודש באופן מקוון, דיווח הכולל את פירוט העובדים/מקבלי פנסיה מוקדמת, המדווחים בטופס 617 / 102

מטרת הדיווח: לדעת בזמן אמת כמה עובדים במשק, את הכנסתם הבסיסית כולל עובדים בעבודה נוספת ומידע על הפסקות עבודה בתקופת הדיווח. ביטוח לאומי מתייחס ל"עיסוקים" בלבד מתוך קובץ זה.

- הדיווחים הפרטניים חייבים להתאים לדיווח החודשי לעובדים השכירים בטופס 102 וכן לדיווח על מקבלי פנסיה מוקדמת בטופס 617 (בקודי דיווח 1-שוטף, 8-מתוקן)
- הדיווח על נתוני השכר לא כוללים תשלומים מיוחסים של שכר נוסף והפרשים ולכן אינם מהווים בסיס לתשלום גמלה
- הדיווח משמש את המדינה לשעת חירום, לגמלאות שבהן קיים מבחן הכנסות כמו אזרח ותיק בדיקת עיסוקים חסרים בסגירת שנה ועוד

אמצעי הדיווח

הדרכים האפשריות לדיווח באופן מקוון :

- (1) באמצעות מערכת השכר – WCF
- (2) באמצעות לשכת השירות
- (3) באמצעות הכנת קובץ במערכת השכר, וטעינתו במערכות :
 - במערכת קשרים עסקיים B2B (למעסיקים גדולים הרשומים באתר זה)
 - באתר התשלומים – באתר הביטוח הלאומי
 - במערכת ייצוג לקוחות
- (4) באמצעות הקלדת הנתונים (למעסיקים קטנים) באתר התשלומים

עדכון המשוב לדיווח טופסי 100 חודשי-פרטני/ייעודי לפי ערוצי הדיווח

משוב למעסיק	משוב לשולח		ערוץ דיווח
קובץ 100 חודשי- מתעדכן תוך יום או יומיים בדומה לטופס 126	לאחר הדיווח ממערכת השכר, ניתן לצפות במשוב	משוב במערכת השכר WCF	תכנת שכר WCF
	בערוץ זה ניתן לצפות בכלל הדיווחים של המעסיק מכל ערוצי הדיווח ובתנאי שלמייצג ייפוי כוח	משוב במערכת ייצוג לקוחות	מערכת ייצוג לקוחות
	המסדר בערוץ זה, יוכל לצפות באתר B2B	משוב באתר ה B2B – קשרים עסקיים	קשרים עסקיים – B2B
	מעסיקים שלשכת השירות דיווחה עבורם יקבלו המשוב באמצעות אתר B2B ואם לא רשומים, נפנה אותם לרישום (מעסיקים גדולים בלבד)	משוב באתר קשרים עסקיים- B2B	כספות
	אתר אנונימי	משוב למעסיק באמצעות שליחת מכתב בדואר	אתר התשלומים

דוגמא להודעת תזכורת הנשלחת למעסיק שטרם שידר טופס 100 חודשי

מעסיק/ה נכבד/ת,

הנדון: היעדר דיווח חודשי על הטסקת עובדים
דוח מספר 1 לחודש

על פי סעיף 355 לחוק הביטוח הלאומי ותקנותיו, חייב מעסיק או מי שמשלם פנסיה מוקדמת להגיש למוסד לביטוח לאומי דיווח חודשי מקוון כולל פרוט שמי ונתוני שכר. תחולת חובת הדיווח הפרטני:

מעסיק המעסיק מעל 180 עובדים מדוח מאי 2021 (מועד דיווח 15/06/2021).
מעסיק המעסיק עד 180 עובדים מדוח אוקטובר 2021 (מועד דיווח 15/11/2021).

בהתאם לנתונים המעודכנים בתיקך שלהלן, טרם התקבלו הדיווח/דיווחים כאמור לעיל **דיווח פרטני חודשי על העסקת עובדים (טופס 100 חודשי)**. הנך מתבקש להעביר אלינו את הדיווח/דיווחים באופן מקוון בהקדם.

לתשומת ליבך,

אי הגשת הדו"ח, תגרום לרישום קביעה בהיעדר דיווח. גם אם חדלת להעסיק עובדים.

אם בינתיים העברת את הדיווחים המפורטים לעיל, אנא ראה הודעה זו מבוטלת.

לקבלת עזרה בדיווח המקוון, יש לפנות למערכת השכר שלכם וכן למוקד תמיכה בטלפון 02-6709970

למידע נוסף, נא לפנות לסניפנו על פי הפרטים בראש הודעה זו.

בכבוד רב,

פקיד גבייה

דיווח לכל חוזה דיווח
בהתאמה לדיווח
טופס 102/617

מהו טופס 100 ייעודי ?

הטופס הוא ריכוז תלושי שכר ממוחשבים, הנדרש עפ"י בקשת הביטוח הלאומי.

לטיפול בתביעה לגמלה, הטופס כולל 128 שדות ל-13 חודשים: **חודש נוכחי** ועוד 12 חודשים לאחור.

לטיפול בתביעה לגביה הטופס כולל 12 חודשים לשנה מתבקשת. עד 7 שנים לאחור (מחליף את טופס 100 מודפס)

הטופס משודר ע"י המעסיק/המייצג ישירות ממערכת השכר של המעסיק ונקלט במערכת "מבוטח" של הביטוח הלאומי, הכולל עדכון תקופות עבודה, הפסקות עבודה, סיבות להפסקות העבודה כמו חל"ת/חל"ד, עדכון מעסיק עקרי/משני, ימי מחלה, חופשה ועוד

בנוסף, נקלטים נתוני הכנסה משכר ופנסיה מוקדמת, כולל תשלומי שכר נוסף, הפרשי שכר, כולל חלקים מיוחסים של שכר נוסף והפרשים, ניכויי דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות ועוד



תהליך בקשה לדיווח טופס 100 ייעודי ועד לעדכון בביטוח הלאומי

א. דיווח טופס 100 ייעודי בעקבות תביעה לגמלה / בירור בגביה:

1. בעת עדכון תביעה של מבוטח לגמלה מערכת הביטוח הלאומי רושמת את הבקשה לדיווח טופס 100 ייעודי ב"מאגר הבקשות" לדיווח טופס 100 ייעודי.
2. מערכות השכר פיתחו שירות חדש, "פניה למאגר הבקשות בביטוח הלאומי" ובכל כניסה למערכת השכר ע"י המעסיק/המייצג, מתבצעת בדיקה, האם ממתינה בקשה לשידור הטופס.
3. המעסיק יכול לשדר את הטופס לבקשת העובד, כמי שהגיש תביעה לגמלה גם ללא רישום הבקשה במאגר הבקשות.

המשך תהליך בקשה לדיווח טופס 100 ייעודי ועד לעדכוןו בביטוח הלאומי

ב. מעקב מוקד מעסיקים מטפל באי דיווח הטופס

במקרה זה, פקיד המוקד יפנה אל המעסיק/המייצג לבקשת הטופס עפ"י דרישת הביטוח הלאומי.

ג. בעדכון בקשות לדיווח טופס 100 ייעודי, נשלחת הודעת מייל, לכתובת שעודכנה כמי שמדווח בתיק המעסיק

ד. דיווח טופס הכולל שגיאות, לא ייקלט במערכת הביטוח הלאומי והמשוב הכולל את השגיאה, יוצג במערכת שבה דווח הקובץ, יש לתקן השגיאה ולדווח מחדש את הטופס – מוקד סיוע – 02-6709970

ה. כאשר הדיווח שנקלט נמצא כלא סביר, פקיד גביה יפנה אל המעסיק/המייצג לבדיקת הנתון שיגרום לאישור או בקשה לתיקון הדיווח ושידורו מחדש.

דיווחים חסרים/שגויים/קביעות

⚠ לתשומת לבך, שדות חובה מסומנים ב-*

⚠ לתמיכה וברורים בנושא דיווחי טופס 100, יש לפנות למוקד התמיכה הייעודי בטלפון 02-6709970.

⚠ לתשומת לבך, לקבלת כל המעסיקים, יש להשאיר שדה שם/תיק ריק, וללחוץ על כפתור "הצג"

שם / תיק: הצג

- 126 דיווחי
- דיווח 100 חדשי
- שידור קובץ 100 חדשי
- משובים
- דיווחים חסרים/שגויים/קביעות
- דיווח 100 ייעודי

**במערכת ייצוג לקוחות,
 ניתן לשדר דיווחים
 חודשיים, טופס 100
 חודשי וטופס 100
 ייעודי.
 ניתן לצפות בדיווחים
 שגויים, דיווחים חסרים,
 קביעות בהעדר דיווח.
 ולכל סוג דיווח ניתן
 לקבל משוב.**

דיווח טופס 100 ייעודי – רכיבי שכר שגויים

דיווח על רכיבי שכר חודשי רגיל (במקום רכיב שכר נוסף) –

עפ"י תקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח)

הגדרות בתקנה 1

"שכר חודשי רגיל" – שכר הנהוג לשלמו לעובד מדי חודש

ולכן, שכר המשולם מדי חודש בחודשו כולל בonus – יש לשייך הרכיב כשכר חודשי רגיל ולא כשכר נוסף

חשוב להוסיף לבonus המשולם מדי חודש, את ההגדרה בbonus חודשי

** בדיווח בו מתגלים רכיבי שכר נוסף שנרשמו בטעות כשכר חודשי רגיל

או שנמצאו רכיבים שנרשמו כשכר רגיל במקום רכיב של שכר נוסף

יש חובה לבצע התיקון לצורך עדכון הבסיס לתשלום גמלה

דיווח מופס 100 ייעודי – רכיבי שכר שגויים

"תשלום נוסף" – שכר הניתן לעובד בנוסף לשכר החודשי הרגיל, לרבות תשלומים שניתנו כבונוס או כמענק השתתפות ברווחי המעביד ולמעט הפרשים כל תשלום שאינו משולם מדי חודש בחודשו כללי פריסת השכר, אם שיעורו של השכר הנוסף 25% או יותר משכר המינימום, יחולק לחודש בו שולם ועוד 11 חודשים לאחור. אם שיעורו של השכר הנוסף נמוך מ-25% משכר המינימום, יצורך לשכר החודשי הרגיל.

דיווח טופס 100 ייעודי – רכיבי שכר שגויים

תשלומים חייבים בגמר חשבון, לאחר הפסקת העבודה, המדווחים כשכר עבודה:

- אין לדווח על תשלומים בגמר חשבון כחודש עבודה, יש לדווח הפרשי השכר ולשייך לחודשים המתאימים ולא כשכר חודשי רגיל

דיווח על "פדיון חופשה" במקום "תמורת חופשה"

- רכיב פדיון חופשה - ניתן לדווח רק בניתוק יחסי עובד ומעביד
- תמורת חופשה – חובה לדווח בתשלום על ימי החופשה שהעובד ממשיך לעבוד ולא התנתקו יחסי עובד ומעביד

**מוקד מקצועי
אגף מאגר הכנסות לאומיות מ"ר**

02-6463645

פניות נציגי מערכות שכר בכל נושא (בתי תוכנה ולשכות השירות)
פניות מעסיקים/מייצגים בבעיות מקצועיות, הגדרות שדות חובה וכו'
פניות בעניין נתונים שהתקבלו בשלב הדיווח
תמיכה במוקדים הנוספים, כולל הדרכה, מענה לשאלות וחריגים

**מוקד תמיכה טכני
באגף קליטה ובקורות תוכנה מ"ר**

02-6709970 – רב קווי
02-6709249
02-6709268

מענה בעניין דיווח שגוי/פסילת דיווח
מענה למשובי דיווח לא ברורים
מענה בעניין תקלות ובעיות שידור
מעקב אחר דיווחים חסרים ויצירת קשר עם המעסיקים/מייצגים
סיוע בטיפול יזום בתיקי מעסיקים עם קביעות בהעדר דיווח



מוקד מעסיקים בבאר שבע

02-5393722

מענה למעסיקים/מייצגים בעניין חובת הדיווח
הפניית מעסיק/מייצג למוקדים השונים בהתאם לנושאי הטיפול שנקבעו
הפניית מעסיק/מייצג אל מערכות השכר לקבלת עדכונים שפורסמו במערכת השכר.
מתן הסבר בעניין קביעה בהעדר דיווח והפנייה לביצוע הדיווח בערוצי הדיווח הקיימים

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.
ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

תגמולי מילואים למעסיקים - תמצית קצרה לאחר התיקון בחוק



מאת, רו"ח אורנה צח-גלרט

המאמר להלן מתמקד בתיקון בחוק הביטוח הלאומי מחודש מאי 2025 ובתשלום תגמולי מילואים על ידי המעסיקים.

המאמר אינו מתייחס לשכירים שתבעו תגמול בתביעה אישית או לשכירים שהם גם עצמאים. המאמר נועד להסב את תשומת הלב בלבד. כל המידע המוצג במאמר הוא מידע כללי בלבד, ואין בו כדי להוות ייעוץ ו/או חוות דעת או המלצה לנקיטת הליכים או להימנעות מהם. הקוראים נדרשים לקבל עצה מקצועית לפני כל פעולה המסתמכת על המידע האמור. בכל מקום שרשום בלשון זכר - הכוונה גם בלשון נקבה, אלא אם נרשם במפורש בלשון נקבה. בכל מקום שרשום החוק - הכוונה לחוק הביטוח הלאומי.

הרקע לתיקון בחוק הביטוח הלאומי - למעסיקים

משרת במילואים שגם עובד בו זמנית בתקופת השירות במילואים, מקבל גם משכורת בעד העבודה באותו החודש וגם תגמול מילואים, שנחשב לשכר עבודה בהתאם לחוק הביטוח הלאומי.

כל עוד אין הפסקה בשירות המילואים אפילו של יום אחד בתוך תקופת השירות, הבסיס לכל התקופה הוא בדרך כלל הרבעון שקדם לחודש התחלת השירות הרצוף. אולם, ככל שיש הפסקה בשירות המילואים, אפילו של יום אחד, הביטוח הלאומי מחשב בסיס חדש לתגמול המילואים בשירות החדש לפי הרבעון שקדם לשירות החדש.

נוסף על האמור לעיל, חוק הביטוח הלאומי כולל סעיף מיטיב עם המשרת במילואים (סעיף 279 בחוק הביטוח הלאומי), שמאפשר למשרת במילואים, כאשר אין פער של 60 ימים בין השירות החדש לשירות הקודם, לבחור את הבסיס המיטיב שבין השירות החדש לשירות הקודם (גרירת שכר).

עד חודש אפריל 2025, התגמול שהמעסיק שילם לעובד וגם המשכורת ביחד למי שעבד בזמן השירות במילואים, שימשו כבסיס לחישוב התגמול בשירות המילואים הבא. לכן, כאשר הבסיס לתגמול המילואים כלל גם משכורת וגם תגמול מילואים, הבסיס לתגמול בשירות הבא היה גבוה יותר וכך בכל שירות חדש במילואים התגמול גדל עוד ועוד, עד לתגמול המרבי (תגמול מרבי בשנת 2025 הוא כ- 50,000 ש"ח עבור שירות מלא בכל החודש). נוסף על כך, אם לא חלפו 60 ימים מהשירות הקודם, ואם הבסיס לשירות הקודם היה גבוה יותר מהבסיס החדש, הביטוח הלאומי הביא בחשבון את הבסיס הגבוה של השירות הקודם במקום הבסיס החדש.

בסופו של דבר, משרת במילואים שהצליח לעבוד וגם לשרת במילואים בו זמנית, הגדיל את הבסיס של התגמול בכל שירות נוסף, על ידי הכללת תגמול מילואים בתקופת הבסיס, או שהוא הגדיל את הבסיס על ידי גרירת בסיס מיטיב מתקופת השירות הקודמת, ככל שלא חלפו 60 ימים מהשירות הקודם.

אם הייתה הפסקה של שלושה חודשים מלאים ורצופים בין שירות אחד לשירות שבה אחריו, לא היה תגמול מילואים בחישוב הבסיס לתגמול הבא ולא הובא בחשבון בסיס קודם אם הוא מיטיב עם העובד. במצב הזה חישוב תגמול המילואים מבוסס רק על המשכורת האמיתית של העובד ברבעון שקדם לשירות המילואים.

התיקון בחוק הביטוח הלאומי, שחל על תקופות שירות חדשות שהחלו ביום 1.5.2025 ואילך, נועד, בין היתר, למנוע את ההגדלה הטכנית של הבסיס לתגמול מילואים שכולל תגמולי מילואים וגם עבודה בתקופת חירום בלבד, ולמנוע את גרירת הבסיס המיטיב משירות אחד לשירות שאחריו בתקופות חירום בלבד.

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.

ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

השיטה שבה מטפל החוק החדש במניעת בסיס מוגדל באופן טכני בתקופת חירום

הביטוח הלאומי מחשב את התגמול לפי בסיס קודם בתקופת החירום, שאינו כולל תגמולי מילואים בתקופה של שלושה חודשים רצופים (כמפורט בחוק), עם אפשרות לגידול בבסיס התגמול של עד 20%. גידול של מעל 20% בבסיס התגמול, ייבדק וישולם רק אם מקורו במשכורת בלבד.

תקופת החירום הנוכחית החלה ביום 7.10.2023 והתיקון בחוק חל על תקופות שירות מילואים חדשות, שהחלו ביום 1.5.2025 ואילך. יש לחזור אחורנית ל-1 בחודש שבו חל שירות המילואים הנוכחי שהחל ביום 1.5.2025 ואילך, שלגביו מחשבים את הבסיס לתגמול, ולחפש ביום זה ובתוך 89 הימים הרצופים שלפניו (בסך הכל 90 ימים) - אם יש שירות מילואים אחד לפחות:

1. אם היה שירות מילואים בתוך התקופה הזו של 90 הימים הרצופים - כולל 90 ימים בדיוק - הביטוח הלאומי מחפש תקופה קודמת לשירות הנוכחי שבה היו 90 ימים לפחות ללא שירות מילואים, לפי החישוב לעיל, שמסתיימת ב-1 בחודש של תחילת השירות. לתקופה הזו הביטוח הלאומי קורא "תקופה מקובעת". הביטוח הלאומי מחשב את הבסיס לתגמול המילואים לפי השכר בתקופה המקובעת, וקורא לבסיס הזה בשם "בסיס מקובע".

הביטוח הלאומי חוזר אחורנית בחיפוש 90 הימים לעיל עד תחילת המלחמה – 7.10.2023.

הביטוח הלאומי מביא בחשבון את הבסיס המקובע כמו שהוא, גם אם הוא כולל גרירת שכר מתקופות קודמות, כפי שהוסבר לעיל, וגם אם הוא כולל תגמול מילואים קודם מכל סיבה שהיא (למשל, במקרים שבהם הבסיס לתגמול אינו כולל רק את הרבעון שקדם לתחילת השירות).

2. ככל שלא היה שירות מילואים כאמור לעיל, הביטוח הלאומי מסר, שהחל מהיום ה-91, התגמול מחושב לפי החוק הרגיל.

חישוב הבסיס של השירות הנוכחי לפי החוק החדש

בשלב הראשון הביטוח הלאומי מחפש בסיס מקובע אצל המעסיק שאצלו הוא מחשב את התגמול הנוכחי.

בשלב הבא הביטוח הלאומי משווה בין הבסיס לתגמול של השירות הנוכחי לבין הבסיס המקובע שהוא חישב, ובוחר את הבסיס לתגמול הנוכחי לפי הבדיקה להלן:

כאשר הבסיס לתגמול של השירות הנוכחי נמוך מהבסיס המקובע, המשכורת של העובד ירדה בשל המלחמה. התגמול של השירות הנוכחי יחושב לפי הבסיס המקובע שהוא גבוה יותר והעובד יקבל פיצוי על הפגיעה במשכורת בשל המלחמה.

ככל שהבסיס של השירות הנוכחי גבוה מהבסיס המקובע, ייתכנו שתי אפשרויות:

- ככל שהשכר בבסיס שקדם לשירות הנוכחי זהה לבסיס המקובע, או גבוה מהבסיס המקובע בשיעור של עד 20% - הביטוח הלאומי מחשב את התגמול לפי הבסיס של התגמול הנוכחי, בלי לבדוק את הסיבה לגידול.
- ככל שהשכר בבסיס שקדם לשירות הנוכחי גבוה מהבסיס המקובע בשיעור שעולה על 20% - העובד יקבל בסיס גבוה יותר, אם הגידול בשכר אצל אותו המעסיק הוא למשך שלושה חודשים רצופים, אינו כולל תגמולי מילואים והמעסיק מגיש תביעה להפרשים לפי הוראות שקבע הביטוח הלאומי. הרחבה בהמשך המאמר.

הבהרה חשובה למעסיקים בעקבות התיקון בחוק

החל בחודש מאי 2025, הביטוח הלאומי משלם תגמולי מילואים על פי החוק החדש או לפי החוק הרגיל. לגבי המעסיק - לא חל שינוי בחוק (למעט האפשרות לתבוע השלמה בהגדלת משכורת במקום העובד) ואין שינוי בפרקטיקה של דיווח על תביעות המילואים על ידי המעסיקים בעקבות התיקון בחוק.

"חישוב התגמול בעד שירות מילואים נוסף בתקופת חירום" (מנבו)

274ב. (א) בסעיף זה, "תקופת חירום" – תקופה שתחילתה ב-1 בחודש שלאחר 30 ימים מהיום שבו נקראו חיילי מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, וסיומה ביום האחרון של החודש שבו הפסיקו להיקרא חיילי מילואים כאמור.

(ב) (1) על אף האמור בסעיף 273, עובד שנקרא לשירות מילואים בתקופת חירום, וה-1 בחודש שבו החל שירות המילואים חל פחות מ-90 ימים רצופים לאחר סיום שירות מילואים קודם שלו בתקופת החירום (בסעיף קטן זה – שירות מילואים נוסף בתקופת החירום), יהיה שכר עבודתו הרגיל, לעניין סעיף 272, סכום ההכנסה בעד רבע השנה שקדם ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים הראשון שלו בתקופת החירום, ושכל שירות מילואים בתקופה שמתום שירות מילואים זה ועד שירות המילואים שבעדו ניתן התגמול, הוא שירות מילואים נוסף בתקופת החירום;

(2) על אף האמור בסעיף 273, עובד שנקרא לשירות מילואים נוסף בתקופת החירום ועבד פחות מ-60 ימים ברבע השנה כאמור בפסקה (1), יהיה שכר עבודתו הרגיל, לעניין סעיף 272, סכום ההכנסה בעד שלושת החודשים שבחר לעצמו מתוך ששת החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים הראשון שלו כאמור בפסקה (1);

(3) חל פיצוי לאחר חודש שבתקופת רבע השנה כאמור בפסקה (1) או חודש שבחר העובד כאמור בפסקה (2), לפי העניין, תוגדל ההכנסה בעד אותו חודש בשיעור הפיצוי שחל לאחריו ועד סיום תקופת שירות המילואים;

(4) סכום ההכנסה המתקבל לפי פסקאות (1) עד (3), יחולק ב-90.

(ג) עלה סכום ההכנסה המחושב לפי הוראות סעיף 273 (א) או (ב), על סכום ההכנסה המחושב בעד רבע השנה או בעד שלושת החודשים, כאמור בסעיף קטן (ב), לפי העניין, יחולו לעניין ההפרש שבין הסכומים (בסעיף זה – עלייה בהכנסה) הוראות אלה:

(1) עלייה בהכנסה בשיעור של עד 20% תובא בחשבון בחישוב התגמול;

(2) עלייה בהכנסה בשיעור העולה על 20% תובא בחשבון בחישוב התגמול, ובלבד שהיא חלה במשך שלושה חודשים רצופים לפחות מהמועד שבו עלתה ההכנסה לראשונה והוכח, להנחת דעתו של המוסד, כי העלייה נובעת מהכנסה מעבודה ולא מתגמול בעד שירות מילואים.

(ד) סכום ההכנסה לחודש לגבי כל חודש ברבע השנה או בשלושת החודשים כאמור בסעיף קטן (ב), המחושב לפי סעיפים קטנים (ב) ו-(ג), לא יפחת מ-68% מהסכום הבסיסי, אף אם העובד לא עבד באותו חודש.

(ה) שר העבודה, בהסכמת שר האוצר ושר הביטחון ובאישור ועדת העבודה והרווחה, רשאי לקבוע, בצו, כי הוראות סעיף זה לא יחולו בתקופת חירום, כולה או חלקה; נקבע צו כאמור, יחולו לעניין סעיף 279, בתקופת תוקפו של הצו, הוראות סעיף קטן (א) שבו, בלבד.

(ו) אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מתקנות לפי סעיף 273 (ג) לעניין חישוב התגמול בעת עלייה בשכר העובד כאמור באותן תקנות; התקיימו התנאים למתן תגמול לפי סעיף זה ולפי התקנות האמורות, יחושב התגמול לפי הגבוה מביניהם, ולא תחול ההוראה שבתקנות האמורות לעניין תשלום התגמול במישרין לעובד."

הוראות תיקון 253 בחוק הביטוח הלאומי - כחוק קבוע

התיקון הקבוע בחוק הביטוח הלאומי עבור משרתי המילואים השכירים ומעסיקיהם, בתוקף מיום 1.5.2025, קובע באופן תמציתי, כדלקמן:

1. הגדרה חדשה לתקופת חירום באופן כללי. עבור מלחמת חרבות ברזל נקבע, באופן ספציפי, שהתחלת תקופת החירום היא תחילת המלחמה.

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.

ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

2. החוק החדש התחיל ביום 1.5.2025 וחל על תגמול מילואים המגיע בעד שירות מילואים חדש, שהחל ביום 1.5.2025 או לאחרי. כלומר, שירות שהחל לפני 1.5.2025 וממשיך ברציפות, נחשב לתקופה עוקבת, והבסיס של קביעת תגמול המילואים הוא בדרך כלל הרבעון שקדם לתחילת השירות.

3. לאחר תום תקופת החירום של מלחמת חרבות ברזל (הביטוח הלאומי אמור לפרסם הודעה), תחול תקופת חירום חדשה רק לאחר הכרזה, ויחולו עליה התנאים של החוק המתוקן.

4. נוספה בחוק הגדרה עבור "שירות נוסף בתקופת חירום":

1 בחודש שבו החל השירות החדש (שבעדו ניתן התשלום) חל פחות מ-90 ימים רצופים לאחר סיום שירות מילואים קודם של המשרת בתקופת החירום.

ולהלן הסעיף בחוק (מנבו):

"274ב. (ב)1) על אף האמור בסעיף 273, עובד שנקרא לשירות מילואים בתקופת חירום, וה-1 בחודש שבו החל שירות המילואים חל פחות מ-90 ימים רצופים לאחר סיום שירות מילואים קודם שלו בתקופת החירום (בסעיף קטן זה – שירות מילואים נוסף בתקופת החירום), יהיה שכר עבודתו הרגיל, לעניין סעיף 272, סכום ההכנסה בעד רבע השנה שקדם ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים הראשון שלו בתקופת החירום, ושכל שירות מילואים בתקופה שמתום שירות מילואים זה ועד שירות המילואים שבעדו ניתן התגמול, הוא שירות מילואים נוסף בתקופת החירום";

הביטוח הלאומי הבהיר, שבכל מקום שמצוין 90 ימים, הכוונה ל-90 ימים אחורנית מראשון לחודש השירות הנוכחי שהחל בחודש מאי 2025 ואילך, כלומר שלושה חודשים מלאים. ובפרקטיקה, עד 90 ימים, כולל ה-1 בחודש השירות, חל החוק החדש והחל מהיום ה-91 חל החוק הרגיל.

5. כל שירות במילואים החל מיום 7.10.2023 כלול בתקופת החירום. הכללים שבחוק החדש חלים לגבי שירות נוסף בתקופת החירום, החל משירות במילואים שמתחיל ביום 1.5.2025 ואילך, כדלקמן:

- אם עברו 90 הימים כאמור לעיל, על פי הביטוח הלאומי, החל מהיום ה-91 השירות אינו כלול בהגדרת "שירות נוסף בתקופת החירום" ולכן יחול החוק הרגיל, בהתאם למשכורת של העובד בתקופת הבסיס שקדם השירות.

- אם עברו עד 90 הימים כאמור (זה שירות נוסף בתקופת החירום), הביטוח הלאומי יקבע בסיס אחר לתגמול בשירות שמתחיל מיום 1.5.2025 ואילך. לבסיס הקודם שאליה משווים את הבסיס לשירות הנוסף בתקופת החירום, הביטוח הלאומי קורא "בסיס מקובע". לתקופה שבה לא היה שירות מילואים במשך אותם 90 הימים שבחוק, הביטוח הלאומי קורא "תקופה מקובעת".

6. דוגמאות:

• שירות המילואים האחרון הסתיים בתאריך 15.1.2025 והשירות הבא אחריו מתחיל ביום 24.5.2025 - עברו מעל 90 ימים בין סיום השירות לבין 1.5.2025, ולכן השירות אינו שירות נוסף בתקופת החירום ויחול עליו החוק הרגיל.

• שירות המילואים האחרון הסתיים בתאריך 15.4.2025 והשירות הבא אחריו התחיל ביום 8.5.2025 - עברו פחות מ-90 ימים בין סיום השירות לבין 1.5.2025, ולכן השירות שהחל בתאריך 8.5.2025 הוא שירות נוסף בתקופת החירום ויחול עליו התיקון בחוק.

7. הביטוח הלאומי מחפש תקופה מקובעת אצל אותו מעסיק שמגיש את התביעה להחזר תגמול המילואים, כדי לקבוע את הבסיס המקובע. מעסיק שהגיש שני את התביעה לביטוח הלאומי אינו מקבל החזר תגמול מהביטוח הלאומי ולכן העובד תובע את ההפרשים בתביעה אישית.

מומלץ שהמעסיק העיקרי יתבע את החזר התגמול באופן קבוע מהביטוח הלאומי ויתר המעסיקים לא יגישו כלל תביעה להחזר תגמולי מילואים למעסיק.

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.

ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

8. בסיס מקובע ותקופה מקובעת נקבעים לפי התקופה המאוחרת שבין שתי התקופות להלן:

- התקופה שקדמה לשירות שהחל לאחר הפסקה של כשלושה חודשים, כפי שהוסבר לעיל, מסיום שירות קודם ועד 1 בחודש שבו החל השירות החדש, לפי ההסבר לעיל.
- התקופה שקדמה לתקופת השירות הראשונה בתקופת החירום.

ובמילים פשוטות על פי פרסום של הביטוח הלאומי: התקופה המקובעת היא תקופה אצל המעסיק שתובע את התגמול (וקיבל אותו), שבה העובד לא שירת במילואים בשלושת החודשים שקדמו ל- 1 בחודש שבו יצא לשירות המילואים, ולכל המוקדם ביום 7.10.2023.

בחישוב מדויק בודקים כדלקמן למציאת התקופה המקובעת:

1 בחודש שבו החל השירות הקודם ועוד 89 ימים אחורנית שבהם לא היה שירות במילואים. ביום ה-91 ומעלה ללא שירות במילואים יש תקופה מקובעת. ככל שיש בתקופה הזו שירות מילואים, בודקים תקופת שירות קודמת עד לתקופת הבסיס של תקופת השירות הראשונה במלחמת חרבות ברזל.

הבדיקה נעשית על ידי הביטוח הלאומי שרואה את התמונה הכוללת של ימי המילואים כפי שרשום אצלו בהתאם לדיווח מצה"ל.

9. האפשרות להגדיל את הבסיס בשירות מילואים שהוא שירות נוסף בתקופת חירום:

ככל שהבסיס המקובע של התגמול גבוה מהבסיס שקדם לשירות הנוכחי - הביטוח הלאומי ישלם את הבסיס המקובע.

ככל שהבסיס המקובע של התגמול נמוך מהבסיס שקדם לשירות הנוכחי (כלומר, הבסיס של התגמול גדל בשירות הנוכחי) - הביטוח הלאומי ינהג כדלקמן:

- ככל שהעליה בשכר בבסיס שקדם לשירות הנוכחי היא בשיעור של עד 20% ביחס לבסיס המקובע, הביטוח הלאומי משלם את התגמול לפי הבסיס של השירות הנוכחי.

- בעליה של מעל 20% כאמור - מובא בחשבון בשלב הראשון גידול של 20% בלבד מעל השכר בבסיס המקובע באופן אוטומטי, והביטוח הלאומי נוהג כדלקמן:

- לאחר שאושרה תביעת המעסיק הראשונה ושולמה תוספת של 20%, המעסיק מקבל פירוט שבו מופיעה כוכבית ליד המקרים שאושרו לפי עליה של 20% ובפועל העלייה הייתה גדולה מ-20%. הביטוח הלאומי מסר, שבקרוב תופיע הכוכבית גם בקבצי האקסל.

- ככל שהגידול בשכר אצל אותו המעסיק הוא למשך שלושה חודשים רצופים ואינו כולל תגמולי מילואים, על המעסיק להגיש תביעה להפרשים למוקד מיוחד בביטוח הלאומי.

”274ב. (ג)2) עלייה בהכנסה בשיעור העולה על 20% תובא בחשבון בחישוב התגמול, ובלבד שהיא חלה במשך שלושה חודשים רצופים לפחות מהמועד שבו עלתה ההכנסה לראשונה והוכח, להנחת דעתו של המוסד, כי העלייה נובעת מהכנסה מעבודה ולא מתגמול בעד שירות מילואים.”

- התביעה להפרשי התגמול מוגשת על ידי המעסיק או על ידי המייצג באתר האינטרנט הכללי או על ידי המעסיק באתר המעסיקים, החל מחודש יוני 2025 (יש לחפש - תביעת הפרש למעסיק בתקופות חירום למשרת ששכר העבודה שלו עלה מעל ל-20%).

- יש לשלוח הוכחות שהעליה במשכורת נובעת מהכנסה מעבודה ולא מתגמול בעד שירות מילואים, כפי שמפורט באתר, כולל תלושי משכורת. הביטוח הלאומי ממשיך לפתח את הקישור, ובמהלך חודש אוגוסט אמור לשלם את הפרשי התגמול למעסיקים.

- הביטוח הלאומי מבהיר כי ניתן להגיש תביעה דרך הקישור רק בעבור תקופות השירות שתחילתן בתאריך 1.5.2025 ואילך. בעבור תקופת שירות שהחלה קודם לכן ונמשכה אחרי תאריך זה, יבוצע חישוב ההפרש רק ביחס לימי השירות החל מ-1.5.2025.

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.

ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

לאור הנ"ל:

- חשוב לשייך את תגמולי המילואים לחודש השירות, כולל את יתרת התגמול שמשולם לאחר ההתחשבות עם העובד.
- יש לוודא שכל הפריסות של השכר הנוסף והייחוס של השכר הרגיל בוצעו לפי החוק.

10. העובד רשאי להגיש בקשה להגדלת התגמול באופן אישי לפי תקנות הביטוח הלאומי (תגמולים למשרתים במילואים), תשל"ח-1977, בשל עליה בשכרו. במקרה כזה יחושב התגמול לפי הגבוה בין התשלום למעסיק בעבור העובד על פי התיקון בחוק, או התשלום לעובד על פי התקנות. ככל שהמעסיק שילם לעובד את השכר הרגיל על חשבון התגמול, העובד אמור להחזיר למעסיק את ההפרש. רצוי לתאם זאת מראש בין העובד למעסיק כדי למנוע תקלות. בתביעה אישית של עובד הביטוח הלאומי מנכה מס הכנסה ודמי ביטוח בריאות.

למען הסדר הטוב יובהר, כי עובד שתבע את התגמול בתביעה אישית לפי תקנה 6 לתקנות, מקבל את הגידול המשמעותי בשכרו ללא תגמולי המילואים, ככל שהיו בתלושי המשכורת.

"תקנות הביטוח הלאומי (תגמולים למשרתים במילואים), תשל"ח-1977 (מנבו)

תשלום התגמול על ידי המוסד

6. התגמול ישולם לעובד במישרין על ידי המוסד במקרים אלה:

(1) ...

(א3) התגמול משולם בהתאם להוראות תקנה 6א; ...

חישוב תגמול למי שהייתה עלייה משמעותית בשכרו או בהכנסתו הממוצעת

6א. (א) עובד שבחודש שבו שירת במילואים או שבאחד מהחודשים לפחות במהלך תקופת רבע השנה הייתה עלייה משמעותית בשכרו, יחושב לו התגמול על פי העלייה המשמעותית בשכרו, ובלבד ששכרו עלה כאמור במשך שלושה חודשים רצופים לפחות מהמועד שבו עלה לראשונה; בתקנת משנה זו, "עלייה משמעותית בשכרו" – הכנסתו מעבודה, אילולא שירת במילואים, הייתה גבוהה בשיעור של 20% לפחות לעומת הכנסתו מעבודה בכל אחד מהחודשים בתקופת רבע השנה שקדמו לחודש שבו עלתה הכנסתו מעבודה או לעומת התגמול המזערי כפול שלושים, לפי הגבוה.

11. להלן דוגמאות שמסר הביטוח הלאומי לעניין ביטול סעיף 279 בחוק הביטוח הלאומי (גרירת שכר מיטיב) בתקופת החירום:

- **גרירת שכר שהחלה לפני תקופת החירום** - משכורת של 20,000 ש"ח בחודש היא הבסיס לתגמולי המילואים בתקופה המקובעת שלפני תקופת החירום. לא חלפו 60 ימים בין שירות אחד לשירות שבא אחריו עד השירות שהחל בחודש מאי 2025. הבסיס של 20,000 ש"ח בחודש יהיה הבסיס המקובע לתקופות מילואים החל מחודש מאי 2025 ואילך. כל עוד אין תקופה מקובעת חדשה, העובד יגרור את הבסיס המקובע של 20,000 ש"ח.

- **גרירת שכר שהחלה בתוך תקופת החירום** - עובד שירת במילואים לסירוגין במלחמה. בשירות שהחל בתאריך 15.12.2024 קיבל תגמול בסך של 20,000 ש"ח.

הוא יגרור את הבסיס הגבוה (אם הוא לטובתו) בשירות שהחל ביום 10.2.2025 וביום 8.4.2025 כי לא חלפו 60 ימים בין השירות הקודם לשירות החדש, על פי סעיף 279 בחוק. שירות שהחל בתאריך 1.5.2025 ואילך יבחן לפי החוק החדש, על אף שלא חלפו 60 ימים בין השירות הקודם לשירות שהחל בחודש מאי 2025. הביטוח הלאומי יחפש תקופה מקובעת על פי החוק החדש.

12. הביטוח הלאומי פרסם באתר הביטוח הלאומי את תמצית התיקון בחוק לעובדים ששירתים במילואים, כולל דוגמאות לחישוב התגמול בהתאם לשינוי בשכר, ודוגמאות לחישוב התגמול למשרת במילואים ש"גרר שכר" משנים קודמות. לפרסום באתר הביטוח הלאומי [לחצו כאן](#)

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.

ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

התגמול המזערי

בתיקון בחוק הביטוח הלאומי, כלולה הארכת הוראת השעה עד סוף 2025 של הגדלת התגמול המזערי שהמשרת מקבל. התגמול המזערי ימשיך להיות בשיעור של 95% מהסכום הבסיסי. הסכום הוא 321.07 ש"ח ליום בשנת 2025.

חשוב להבהיר, שאין שינוי בבסיס המזערי לחישוב בסיס התגמול, שנשאר 68% מהסכום הבסיסי, שהוא בשנת 2025 סכום של 6,895 ש"ח בחודש. כלומר, בכל חודש שמשמש בסיס לתגמול מילואים - בסיס השכר לא יפחת מסכום של 6,895 ש"ח באותו החודש, גם אם אין משכורת באותו החודש.

רקע כללי לתגמולי המילואים שהמעסיק משלם לעובד במלחמה

המעסיק משלם לעובד בחודש השירות במילואים את השכר הרגיל. לאחר קבלת התגמול מהביטוח הלאומי הוא מתחשבן עם העובד על יתרת התגמול. השינוי בחוק החדש עבור המעסיק הוא האפשרות של המעסיק לתבוע השלמת תגמול במקום העובד כאשר השכר עלה.

להלן נקודות חשובות בתגמולי מילואים לפי חוק הביטוח הלאומי, לרבות התייחסות משרד העבודה בהיבטים של דיני עבודה:

הביטוח הלאומי משלם תגמולי מילואים במקום משרד הביטחון, שמחזיר לביטוח הלאומי את תגמולי המילואים שהוא שילם.

בשגרה, הביטוח הלאומי משלם תגמולי מילואים רק לפי טופס 3010 ומשלם מקדמות על חשבון המילואים בסכום המינימום.

לאור גיוס המילואים הנרחב במלחמה, הביטוח הלאומי, משרד הביטחון והחשב הכללי במשרד האוצר הגיעו לסיכום מתווה, לפני משורת הדין, שכולל תשלום בגין תקופת המילואים לפי ההכנסה הריאלית, ולא בתום תקופת השירות כפי שנעשה עד 6.10.2023, על ידי העברת מידע על תקופת השירות ישירות לביטוח הלאומי. לכן, אין צורך להגיש לביטוח הלאומי טופס 3010.

תגמולי המילואים לעובדים שכירים משולמים דרך המעסיקים לעובדים, כשכר עבודה, למעט חריגים שפטורים מתשלום התגמול לעובד. מעסיקים שפטורים מתשלום התגמול לעובד, רשאים לשלם אותו על אף הפטור.

המעסיק אמור לקבל את התגמול מהביטוח הלאומי בעבור העובד, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי, ודין התגמול הוא כשכר עבודה.

מעסיק של עובד שעובד אצל כמה מעסיקים, מקבל את התגמול בעבור העובד רק אם הוא הגיש ראשון את התביעה לתגמול בעבור התקופה הזו לביטוח הלאומי. רצוי שהוא יהיה המעסיק העיקרי (בעבר, המעסיק יכל לקבל תגמול מהביטוח הלאומי רק אם מסר לביטוח הלאומי טופס 3010).

אם המעסיק פטור מתשלום התגמול לעובד ולא שילם לו את התגמול, או כשיש גידול במשכורת כמפורט בתקנה 6 בתקנות המילואים, או לצורך השלמת התגמול ממעסיקים אחרים ו/או להשלמה כעובד עצמאי, העובד מגיש תביעה אישית לביטוח הלאומי. לתביעה הוא מצרף את תלושי השכר מכל המעסיקים. המידע לגבי המקדמות כעצמאי נמצא בביטוח הלאומי.

עובד שקיבל את התגמול מהביטוח הלאומי בתביעה אישית במקום המעסיק, והמעסיק שילם לו שכר רגיל בחודש השירות על חשבון התגמול, אמור להחזיר את הכסף למעסיק. המעסיק רשאי לקזז את הכסף מהעובד בהתאם לכללים בסעיף 25(ב)(6) לחוק הגנת השכר, לאחר שהחתיים את העובד על התחייבות כמפורט בסעיף.

חישוב התגמול על ידי הביטוח הלאומי

הביטוח הלאומי מחשב את התגמול לפי ימים קלנדריים. כלומר, מיום עד יום כולל סופי שבוע, ולכן מספר הימים בחודש בממוצע הוא 30.

תקופת הבסיס היא ברוב המקרים הרבעון שקדם לחודש השירות במילואים, אך יש גם חריגים, שהם לדוגמה:

תאריך: 1.8.2025
 סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.

ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

- עובד (שאינו עובד עצמאי במקביל), שעבד ברבע השנה שקדם לתחילת השירות פחות מ-60 ימים, התגמול שלו יחושב לפי ממוצע של שלושת חודשי השכר הגבוהים מתוך שישה חודשים שקדמו לשירות.
 - עובד שהפסיק את העבודה שלו כשכיר ותוך 60 ימים יצא למילואים, הבסיס יהיה לפי הרבעון שקדם לתאריך הפסקת העבודה.
 - בגרירת שכר לפי סעיף 279, כאשר אין פער של 60 ימים בין השירות החדש לשירות הקודם, המשרת רשאי לבחור את הבסיס המיטיב שבין השירות החדש לשירות הקודם.
- התגמול לעובד שכיר מחושב לפי ממוצע חודשי השכר החייב בדמי ביטוח (כולל פריסות וייחוס לחודשי העבודה). תוצאת החישוב לא תפחת מהתגמול המזערי ולא תעלה על התקרה.
- לחישוב הממוצע היומי, הביטוח הלאומי מחלק את ההכנסה כאמור בשלושת החודשים שלפיהם הוא מחשב את הבסיס לתגמול, ב-90.

הביטוח הלאומי משלם למעסיק בעבור העובד, לאחר סיום תקופת השירות במילואים, תגמול נוסף להשלמת סוף השבוע האחרון של השירות, שיכול להגיע עד מקסימום שני ימי מילואים (תוספת יום אחד או 40% על שארית של עד 5 ימים). יש לצרף את התגמול הנוסף להתחשבות עם העובד.

החישוב של התגמול שמשלם הביטוח הלאומי למעסיק יהיה כדלקמן:

- השכר החייב בדמי ביטוח בתקופת הבסיס במגבלת התגמול המזערי והתקרה, לחלק ל-90 (שכר יומי) X מספר ימי השירות במילואים על פי האישור מצה"ל.
 - עד כחודשיים מסיום השירות הביטוח הלאומי ישלם סכום נוסף שהוא:
 חישוב מכפלה של השארית בעבור השלמת ימי המנוחה של סוף השבוע, כאמור לעיל.
 - בכל פעם שהעובד יקבל תשלום נוסף או הפרשי שכר, שיגדילו את השכר בתקופת הבסיס לתגמול, על המעסיק לתבוע את הפרשי התגמול.
- שירות שהסתיים לפי אישור מצה"ל למשל ביום 15.5.2025 והחל מחדש ביום 16.5.2025 נחשב לשירות רצוף (תקופה עוקבת), והבסיס לחישוב התגמול הוא התקופה שקדמה לתחילת השירות, כמפורט לעיל.

המעסיק משלם לעובד את השכר הרגיל בחודש השירות ומשלים את "יתרת התגמול" לאחר שהוא מקבל את התגמול מהביטוח הלאומי. דין התגמול ודין יתרת התגמול כדין שכר עבודה.

"העברת תגמול באמצעות מעביד (מנבר)

280. (א) המוסד יעביר למעביד של עובד כאמור בסעיף 276(א), את סכום התגמול המגיע לעובד.

(ב) המעביד יעביר לעובד את יתרת התגמול; בסעיף זה, "יתרת התגמול" – ההפרש שבין התגמול שהועבר למעביד לפי סעיף קטן (א) ובין התשלום ששילם מעביד לעובד על חשבון התגמול לפי סעיף 276(א), למעט סכום ששילם לעובד עקב עבודתו או סכום שהיה משלם לו בין שהוסיף לעבוד ובין שנעדר מעבודתו.

(ג) דין יתרת התגמול כדין שכר עבודה, והמעביד יעבירו לעובד לכל המאוחר ביום שבו היה משתלם שכרו של העובד בעד החודש שבו הועבר התגמול למעביד כאמור בסעיף קטן (א).

חוק הביטוח הלאומי מבהיר שבעת חישוב יתרת התגמול אין לנכות מהתגמול סכום ששילם לעובד עקב עבודתו.

חשוב להבהיר כי שכר העבודה בעבור עבודה שהעובד ביצע בפועל משולם לעובד על פי חוק הגנת השכר ואינו מותנה בקבלת החזר התגמול למעסיק מהביטוח הלאומי. השכר הרגיל ששולם לעובד בחודש השירות במילואים על חשבון תגמול המילואים, משולם לו על פי חוק הביטוח הלאומי.

חוק הביטוח הלאומי מפרט את אופן קביעת "יתרת התגמול" בקווים כלליים בלבד ולא מסמיך את הביטוח הלאומי לאכוף את ביצוע התשלום בפועל. מנהל האכיפה במשרד העבודה והשירותים החברתיים (להלן: משרד העבודה), מפקח על העברת התגמול במלואו לעובד לפי החוק.

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.

ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

הביטוח הלאומי פרסם בחודש נובמבר 2020 איגרת למעסיק, שכוללת מידע רב שקשור לזכויות העובד השכיר המשרת במילואים. הביטוח הלאומי כתב את האיגרת בשיתוף עם משרד העבודה. זכותו של העובד להגיש תובענה לפי חוק הגנת השכר נגד מעסיק המסרב לשלם את התגמול או מעכבו. מנהל האכיפה במשרד העבודה עורך ביקורות יזומות אצל מעסיקים ומקבל תלונות מעובדים ובודק אותם. משרד העבודה נוקט סנקציות מנהליות שכוללות התראה או עיצומים כספיים נגד מעסיקים שלא פעלו לפי החוק.

השיפוי ששייך למעסיק:

המעסיק מקבל מהביטוח הלאומי שיפוי בשיעור 20% מהשכר שהעובד קיבל בדרך כלל ברבעון שקדם לשירות המילואים (לאחר שהמעסיק דיווח לביטוח הלאומי על השכר בחודש השירות במילואים). שיפוי זה משולם כדי להחזיר למעסיק את העלויות שלו בעיקר בעבור ההפרשות הסוציאליות ודמי הביטוח הלאומי ששילם המעסיק בנוסף לתגמול. תשלום השיפוי שייך רק למעסיק. מעסיק שלא העביר בעבור העובד את התשלומים לפנסיה, לא אמור לקבל את השיפוי.

המעסיק משלם לעובד את התגמול בשלבים (ללא התייחסות לעבודה במהלך השירות במילואים):

1. בחודש השירות, המעסיק משלם לעובד את השכר הרגיל שהיה אמור לשלם לו באותו החודש, אילולא היה במילואים באותו החודש והמשיך לעבוד, ותובע את התגמול מהביטוח הלאומי. אין הוראה המגבילה בחוק הביטוח הלאומי את השכר הרגיל בתקרה של תגמול המילואים.

על פי חוק הגנת השכר המעסיק חייב:

- לפרט בתלוש השכר את ערך השכר המשולם בעד שעת עבודה רגילה. נתון זה מסייע בחישוב שכר העבודה הרגיל המשולם על חשבון תגמול המילואים.
- להציג בנפרד בתלוש השכר את התשלום על חשבון תגמול המילואים ואת יתרת התגמול ולציין את תקופת התשלום שבעדה שולם.

עובד שהיה במילואים בכל החודש - כל השכר הרגיל הוא תשלום על חשבון התגמול באותו החודש ויש לציין זאת בתלוש השכר.

עובד שהיה במילואים רק בחלק מהחודש - השכר שמשולם לו באותו החודש כולל שכר עבודה רגיל בעבור ימי העבודה וגם תשלום על חשבון התגמול שמוצג בנפרד בתלוש השכר.

לעניין עובד במשכורת חודשית, לעמדת משרד העבודה, ניתן להיעזר בנוסחאות חישוב השכר היומי על מנת להציג בתלוש השכר, בשורות נפרדות, את התשלום המשולם לעובד עבור השכר הרגיל וכן את גובה התשלום המשולם על חשבון תגמול המילואים. זאת, בדומה לנעשה כאשר משלמים לעובד דמי חופשה שנתית. קרי, השכר היומי יחושב בחלוקה ל-21.67 לעובד שמועסק חמישה ימים בשבוע, ובחלוקה ל-25, לעובד שמועסק שישה ימים בשבוע. שיטת החישוב הזאת לא תיגרע מזכויותיו של העובד, שכן ההפרשים בחודשים הארוכים ישולמו לעובד במסגרת יתרת התגמול.

2. לאחר שהמעסיק קיבל את התגמול מהביטוח הלאומי, הוא עורך התחשבות ומשלם לעובד באותו החודש את "יתרת התגמול". המעסיק אינו רשאי לנכות מהתגמול עלויות של המעסיק. את יתרת התגמול המעסיק משייך לעניין הביטוח הלאומי לחודש שבעבורו שולם.

כפי שעולה מחוק שכר מינימום ובהתאם לעמדת משרד העבודה, המעסיק חייב לשלם שכר לעובד רק על ימי עבודה ועל ימים שאינם ימי עבודה שהוא חייב לשלם בעדם שכר, לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או נוהג, כגון ימי חג. משרד העבודה מסר, שהמעסיק אינו משלם שכר לעובד בעבור סופי שבוע, אלא אם עבד בהם, על אף שהכללים להתנהלות בסופי שבוע כלולים בחוק הגנת השכר.

לאור האמור לעיל, ובהתאם לעמדת משרד העבודה, ההתחשבות של המעסיק עם העובד היא רק על ימי העבודה שהיו בתקופת השירות במילואים.

תאריך: 1.8.2025
סימוכין: 2224

אורנה צח-גלרט, רואת חשבון
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, להעביר ולפרסם ללא אישור © ט.ל.ח.
ornacpa@ornazach.co.il
www.ornazach.co.il

כדי לחשב את יתרת התגמול:

המעסיק מפחית מהתגמול שקיבל מהביטוח הלאומי בעבור העובד, את התשלום ששילם לעובד על חשבון התגמול. חוק הביטוח הלאומי מפרט את רכיבי השכר שהמעסיק אינו רשאי להפחית מהתגמול, שהם:

- סכומים ששילם לעובד בעבור עבודתו (כאמור, לפי חוק הגנת השכר).
- סכומים שהיה משלם לעובד בין שהוסיף לעבוד ובין שנעדר מעבודתו (כמו למשל, דמי הבראה). לעמדת משרד העבודה, מעסיק הזוקף תשלום שווי רכב בתלוש שכר בגין חודש שבו העובד שירת במילואים, אינו זכאי לנכות סכום זה מיתרת התגמול.

הרחבה באיגרת למעסיק מחודש נובמבר 2020 באתר הביטוח הלאומי.

3. ברוב המקרים, התגמול גבוה מהשכר הרגיל ויתרת התגמול תהיה חיובית (בחישוב הכולל של התגמול בתקופת שירות אחת). משרד העבודה מסר, שהמעסיק אינו רשאי לקזז את ההפרש מהעובד ככל שהתגמול נמוך מהשכר הרגיל של העובד.

4. יש לזכור להגיש תביעות להפרשים לאחר תשלום כמו בונוס חד פעמי ודמי הבראה שנפרסים על פי התקנות, או הפרשי שכר שיוחסו לחודשים קודמים. בכל פעם שהמעסיק מגיש תביעה להפרשים ומקבל תגמול מהביטוח הלאומי, הוא עורך התחשבות נוספת ומשלם לעובד את "יתרת התגמול".

אורנה צח-גלרט - רואת חשבון משנת 1984, יועצת ומרצה בתחומי הביטוח הלאומי ומייצגת בביטוח הלאומי. בעלת ותק בתחומי הביטוח הלאומי של יותר מ-30 שנים.

בעלים ומנכ"לית משרד רו"ח אורנה צח וחברת אורנה צח בע"מ ליעוץ ולפתרונות אסטרטגיים לפי חוק הביטוח הלאומי.

מסייעת בתחומי הביטוח הלאומי לחברות ולארגונים שמעסיקים עובדים, לבעלי עסקים, ליחידים ולישראלים ברילוקיישן, שרוצים לפעול לפי החוק, להבין איך לפעול נכון מול המערכת, לשמור על הזכויות בביטוח הלאומי ולמצוא פתרונות לסוגיות מורכבות בתחומי הביטוח הלאומי.

מרצה על חוק הביטוח הלאומי לארגונים וכן באקדמיה ובמסגרות מקצועיות.

משנת 1994 ועד ינואר 2025 שימשה כיו"ר ועדת הקשר הארצית של לשכת רואי חשבון עם הביטוח הלאומי ופעילה בחקיקת הביטוח הלאומי כנציגת לשכת רואי חשבון בוועדות הכנסת.

כיוון שאורנה התמחתה גם בתחום הרפואה הטבעית, בדגש על הפחתת סטרס ולחץ בעבודה ובחיים, אורנה משלבת בין הביטוח הלאומי לסטרס, וגם מרצה בנושא הסטרס לרואי חשבון, לאנשי כספים ושכר וגם בארגונים, בשילוב דוגמאות וסיפורים מעולמות הביטוח הלאומי.

הנוסח המובא לעיל אינו מחליף את החקיקה, את התקדימים מפסקי הדין או את הנוסח המלא של פרסומי הביטוח הלאומי, אלא בא להסב את תשומת הלב לאמור בהם.

כל המידע המוצג במאמר הוא מידע כללי בלבד, ואין בו כדי להוות ייעוץ ו/או חוות דעת או המלצה לנקיטת הליכים או להימנעות מהם. הכותבת אינה נושאת באחריות כלשהי כלפי הקוראים ואלה נדרשים לקבל עצה מקצועית לפני כל פעולה המסתמכת על המידע האמור.

כל הזכויות שמורות © אין להעתיק, להעביר, לצלם או לפרסם ללא אישור מהכותבת. ט.ל.ח.